Federal and Provincial

Collective Agreement Analysis

Fédéral et Provincial

Analyse des conventions collectives

le 2 mai / May 2 1980

MAY 1981
RECEIVED

PREFACE

This document was prepared by an interjurisdictional committee composed of representatives from the provincial and federal departments of Labour. Several years ago, this committee was formed to establish a degree of uniformity among the various methods of analyzing collective agreements across Canada. The basic thrust of the committee was to establish a core of common provisions and work toward conformity in interpretation and analytical techniques.

Within each jurisdiction, collective agreement studies have become a valuable tool in the conduct of industrial relations. Although this document has certain limitations, it also has some very interesting characteristics. Most notable are the differences in data among the jurisdictions reflecting variations in the economies the laws and the nature of collective bargaining across Canada.

The committee hopes to refine and expand the publication making it more comprehensive and useful when drawing conclusions about interjurisdictional differences. For now, the general comments and technical notes which follow explain in greater detail the criteria used when interpreting the data as they apply to respective variables.

COLLECTIVE AGREEMENT ANALYSIS TECHNICAL COMMITTEE

May 2, 1980

/

PREFACE

104-05444/

Le présent document a été préparé par un comité intergouvernemental formé de représentants des ministères du Travail fédéral et provinciaux. Le comité a été mis sur pied il y a plusieurs années pour assurer une certaine uniformité dans les méthodes d'analyse des conventions collectives au Canada. L'essentiel du mandat du comité consistait à élaborer un noyau de clauses communes et d'oeuvres à l'uniformisation des techniques d'interprétation et d'analyse.

Au sein de chaque administration gouvernementale, l'étude des conventions collectives est devenue un outil important pour ce qui est de la gestion des relations du travail. Bien que le présent document soit limité sous certains aspects, il possède néanmoins des caractéristiques fort intéressants. Les plus importantes touchent les différences dans les données des compétences gouvernementales, différences qui réflètent les variations dans l'économie, le droit et la nature des conventions collectives au Canada.

Le comité entend raffiner et étendre le document en le rendant plus exhaustif et utile dans ses conclusions relatives aux différences intergouvernementales. Pour le moment, les commentaires généraux et les notes techniques qui suivent expliquent plus en détails les critères d'interprétation des données tels qu'ils s'appliquent aux variables.

/

LE COMITE TECHNIQUE SUR L'ANALYSE DES CONVENTIONS COLLECTIVES

le 2 mai 1980

TABLE OF CONTENTS

PREFACE	1
TABLE OF CONTENTS	ii
GENERAL COMMENTS	vi
TECHNICAL NOTES	vii
SUMMARY OF DATA BY JURISDICTIONS	1
AGREEMENT/EMPLOYEE DATA, VARIOUS JURISDICTIONS FOR COMMON CORE VARIABLES	2
UNION MEMBERSHIP	2
AUTHORIZATION FOR DUES CHECK-OFF	3
LENGTH OF PROBATIONARY PERIOD	5
WORK SHARING AGREEMENT	7
NOTICE OF LAYOFF TO EMPLOYEES	8
RETENTION OF SENIORITY DURING LAYOFF	10
REOPENER CLAUSES	12
WORK DAYS WEEKLY FOR FULL TIME EMPLOYEES	13
DAILY HOURS	15
WEEKLY HOURS	17
DAILY OVERTIME COMPENSATION AFTER NORMAL HOURS OF WORK	19
WEEKLY OVERTIME COMPENSATION AFTER NORMAL HOURS OF WORK	21

TABLE DES MATIERES

AVANT-PROPOS	i
TABLE DES MATIERES	ii
COMMENTAIRES GENERAUX	vi
NOTES TECHNIQUES	vii
RESUMÉ DES DONNEES STATISTIQUES	1
DONNÉES (CONVENTIONS COLLECTIVES - TRAVAILLEURS) DES DIVERSES RÉGIONS EN VUE D'OBTENIR LES VARIABLES COMMUNES	2
ADHÉSION AU SYNDICAT	2
AUTORISATION DU PRÉCOMPTE DES COTISATIONS SYNDICALES	3
DURÉE DU STAGE	5
ENTENTE SUR LE PARTAGE DU TRAVAIL	7
PRÉAVIS DE MISE À PIED AUX TRAVAILLEURS	8
CONSERVATION DES DROITS D'ANCIENNETÉ DURANT LA MISE À PIED	10
CLAUSE DE REMISE EN NÉGOCIATION	12
JOURS DE TRAVAIL PAR SEMAINE TRAVAILLEURS À PLEIN TEMPS	13
HEURES DE TRAVAIL PAR JOUR	15
HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE	17
RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES APRÈS LA JOURNÉE NORMALE DE TRAVAIL	19
RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES APRÈS LA SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	21

OVERTIME COMPENSATION ON SIXTH DAY NOT NORMALLY WORKED 23

OVERTIME COMPENSATION ON SEVENTH DAY NOT NORMALLY WORKED 25

EQUAL DISTRIBUTION OF OVERTIME 27

RIGHT TO REFUSE OVERTIME 28

SECOND SHIFT PREMIUM 29

THIRD SHIFT PREMIUM 31

PREMIUM PAY FOR REGULARLY SCHEDULED WORK ON SIXTH DAY 33

PREMIUM PAY FOR REGULARLY SCHEDULED WORK ON SEVENTH DAY 35

RATES OF PAY FOR WORK ON PAID HOLIDAYS 37

PREMIUM PAY FOR HAZARDOUS AND DIRTY WORK 39

REPORTING PAY GUARANTEES 40

CALL-IN (CALL BACK) PAY GUARANTEES REGULAR DAYS 42

COST OF LIVING PROVISION 45

COST OF LIVING PROVISION - FREQUENCY OF REVIEW 46

NUMBER OF PAID HOLIDAYS (STATUTORY AND FLOATING PER YEAR) 48

SERVICE REQUIREMENT FOR HOLIDAY PAY 50

WORK REQUIREMENTS FOR HOLIDAY PAY 51

RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES LE SIXIÈME JOUR NORMALEMENT CHÔMÉ 23

RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES LE SEPTIÈME JOUR NORMALEMENT CHÔMÉ 25

RÉPARTITION ÉGALE DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES 27

DROIT DE REFUSER DE FOURNIR DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES 28

PRIME DE DEUXIÈME POSTE 29

PRIME DE TROISIÈME POSTE 31

PRIME POUR TRAVAIL LE SIXIÈME JOUR (NORMALEMENT OUVRÉ) 33

PRIME POUR TRAVAIL LE SEPTIÈME JOUR (NORMALEMENT OUVRÉ) 35

TAUX DE RÉMUNÉRATION POUR TRAVAIL LES JOUR FÉRIÉS PAYÉS 37

PRIME DE RISQUE OU DE SALISSURE 39

RÉMUNÉRATION GARANTIE EN CAS DE CONVOCATION 40

RÉMUNÉRATION GARANTIE EN CAS DE CONVOCATION (RAPPEL) LES JOURS RÉGULIERS 42

DISPOSITION SUR L'ALLOCATION DE VIE CHÈRE 45

DISPOSITION SUR L'ALLOCATION DE VIE CHÈRE - FRÉQUENCE DES REVISIONS 46

NOMBRE DE JOURS FÉRIÉS PAYÉS PAR ANNÉE (CONGÉS STATUTAIRES ET MOBILES) 48

ETATS DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT AUX JOURS FÉRIÉS PAYÉS 50

CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ AUX JOURS FÉRIÉS PAYÉS 51

PAY FOR HOLIDAY FALLING ON SIXTH DAY (NOT NORMALLY WORKED) 53

PAY FOR HOLIDAY FALLING ON SEVENTH DAY (NOT NORMALLY WORKED) 55

TIME OFF AT OVERTIME RATES 57

YEARS OF SERVICE FOR TWO WEEKS PAID VACATION 58

YEARS OF SERVICE FOR THREE WEEKS PAID VACATION 59

YEARS OF SERVICE FOR FOUR WEEKS PAID VACATION 60

YEARS OF SERVICE FOR FIVE WEEKS PAID VACATION 62

YEARS OF SERVICE FOR SIX WEEKS PAID VACATION 64

YEARS OF SERVICE FOR SEVEN WEEKS PAID VACATION 65

YEARS OF SERVICE FOR EIGHT WEEKS PAID VACATION 66

MATERNITY LEAVE - MAXIMUM DURATION (BASIC LEAVE) 67

SENIORITY DURING MATERNITY LEAVE 68

EXTENDED MEDICAL BENEFIT PLANS 69

PROVISION FOR DENTAL PLAN 70

EMPLOYER CONTRIBUTION TO LIFE INSURANCE PLAN 71

AMOUNT OF LIFE INSURANCE BENEFITS 71

RÉMUNÉRATION D'UN JOUR FÉRIÉ TOMBANT LE SIXIÈME JOUR (NORMALEMENT CHÔMÉ) 53

RÉMUNÉRATION D'UN JOUR FÉRIÉ TOMBANT LE SEPTIÈME JOUR (NORMALEMENT CHÔMÉ) 55

CONGÉ COMPENSATOIRE AU TAUX DE SURTEMPS 57

NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT À DEUX SEMAINES DE CONGÉS ANNUELS PAYÉS 58

NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT À TROIS SEMAINES DE CONGÉS ANNUELS PAYÉS 59

NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT À QUATRE SEMAINES DE CONGÉS ANNUELS PAYÉS 60

NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT À CINQ SEMAINES DE CONGÉS ANNUELS PAYÉS 62

NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT À SIX SEMAINES DE CONGÉS ANNUELS PAYÉS 64

NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT À SEPT SEMAINES DE CONGÉS ANNUELS PAYÉS 65

NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT À HUIT SEMAINES DE CONGÉS ANNUELS PAYÉS 66

CONGÉ DE MATERNITÉ - DURÉE MAXIMALE (CONGÉ NORMAL) 67

ANCIENNETÉ PENDANT LE CONGÉ DE MATERNITÉ 68

RÉGIMES D'AVANTAGES MÉDICAUX COMPLÉMENTAIRES 69

DISPOSITION SUR UN RÉGIME DENTAIRE 70

CONTRIBUTION DE L'EMPLOYEUR AU RÉGIME D'ASSURANCE-VIE 71

MONTANT DES PRESTATIONS D'ASSURANCE-VIE 73

EMPLOYER CONTRIBUTION TO ACCIDENTAL DEATH AND DISMEMBERMENT PLAN 75

AMOUNT OF ACCIDENTAL DEATH AND DISMEMBERMENT INSURANCE BENEFITS 77

EMPLOYER CONTRIBUTION TO WEEKLY SICKNESS AND ACCIDENTAL INDEMNITY PLAN 79

DURATION OF WEEKLY SICKNESS AND ACCIDENT INDEMNITY 81

AMOUNT OF WEEKLY SICKNESS AND ACCIDENT BENEFIT 83

NUMBER OF DAYS PAID SICK LEAVE PER YEAR 85

MAXIMUM ACCUMULATION OF UNUSED SICK LEAVE 87

PAID REST PERIODS 89

PAID WASH-UP, CLEAN-UP OR CLOTHES CHANGING PERIODS 91

TECHNOLOGICAL CHANGE ADVANCE NOTICE TO UNION 92

TECHNOLOGICAL CHANGE ADVANCE NOTICE OF LAYOFF 93

TECHNOLOGICAL CHANGE REOPENER CLAUSE 94

JOINT TECHNOLOGICAL CHANGE LABOUR-MANGEMENT COMMITTEE 95

TECHNOLOGICAL CHANGE EMPLOYMENT SECURITY 96

TECHNOLOGICAL CHANGE RELOCATION ALLOWANCE 97

TECHNOLOGICAL CHANGE TRAINING OR RETRAINING 98

CONTRIBUTION DE L'EMPLOYEUR AU RÉGIME DE MORT ACCIDENTELLE ET DE MUTILATION 75

MONTANT DES PRESTATIONS AU TITRE DU RÉGIME DE MORT ACCIDENTELLE OU DE MUTILATION 77

CONTRIBUTION DE L'EMPLOYEUR AU RÉGIME DE PRESTATIONS HEBDOMADAIRES DE MALADIE ET D'ACCIDENT 79

DURÉE DE LA PÉRIODE DE PRESTATIONS HEBDOMADAIRES DE MALADIE OU D'ACCIDENT 81

MONTANT DES PRESTATIONS HEBDOMADAIRES DE MALADIE ET D'ACCIDENT 83

NOMBRE DE CONGÉS DE MALADIE PAYÉS PAR ANNÉE 85

ACCUMULATION MAXIMALE DE CONGÉS DE MALADIE INUTILISES 87

PAUSES PAYÉES 89

TEMPS PAYÉ POUR LES ABLUTIONS OU LE CHANGEMENT DE VÊTEMENTS 91

CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE PRÉAVIS AU SNYDICAT 92

CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE PRÉAVIS DE MISE À PIED 93

CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE REMISE EN NEGOCIATION 94

COMITÉ OUVRIER - PATRONAL MIXTE SUR LE CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE 95

CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE SÉCURITÉ D'EMPLOI 96

CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE ALLOCATION DE DÉPLACEMENT 97

CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE FORMATION OU RECYCLAGE 98

GENERAL COMMENTS

1. When applying the lowest common denominator approach in establishing significant ranges, one should note that, at present, the resulting ranges are too large. This situation would rectify itself in future publications if jurisdictions complete programme changes to facilitate self-coding of variables affected.

2. The intermediate values which are outside the established ranges, have been relegated to "other" for purposes of this study.

3. In some instances the data received may have already been grouped for purposes of jurisdictional analysis. Access to this additional data would permit a greater indepth analysis and inter-jurisdictional comparisons.

4. Attention is drawn to the footnotes appearing at the bottom of pages of applicable variables. They are important as they further qualify the meaning of the data.

5. Sums of each of the percentage columns frequently do not equal 100.0%. This occurs because of the characteristics within the programmes concerned.

COMMENTAIRES GENERAUX

1. En appliquant le principle du plus petit dénominateur commun à l'établissement de catégories pertinentes, on se rend compte que les strates en résultant y perdent en signification. L'une des façons de remédier à cette situation consisterait sans doute à recourir, lors de la révision des divers programmes d'analyse, à la technique de codification des données brutes.

2. Les valeurs prises par certaines variables tombent, à l'occasion, en dehors des catégories retenues. Dans ces cas, on a classé ces valeurs dans la catégorie résiduelle "autre disposition".

3. Les renseignements reçus peuvent, en certaines occasions, avoir déjà fait l'objet de regroupements, adaptés à une analyse comparative de ce type. L'accessibilité à des données plus désagrégées permettrait sans doute de réaliser des comparaisons plus précises.

4. On recommande au lecteur de lire les notes infrapaginales accompagnant les tableaux de résultats de certaines variables. Leur importance provient du fait qu'elles expliquent le sens des résultats obtenus.

5. L'addition des pourcentages des différentes colonnes ne totalise pas, la plupart du temps, le pourcentage de 100.0. Il en est ainsi à cause des caractéristiques des programmes informatiques impliqués.

TECHNICAL NOTES

These brief notes explain the main guidelines used b the jurisdictions to furnish dates.

As already required by the Working Group the followin Industrial classifications have been excluded, in most cases, fro the calculations: Construction, Public Sector Agreements, (e.g Provincial Administration, Education and Health). Federal Juris diction data is based on agreements under the Canada Labour Cod Part V. Provincial Jurisdictions provided data for agreement concluded under their respective labour codes.

British Columbia

This data was provided from a sample of 9% of agreement on file as at January 1, 1980. These agreements cover 26% of th employees, is the provincial unionized labour force.

Alberta

The working group utilized data from the 1978 repor "Negotiated Working Conditions in Alberta Collective Agreements" This report contains information relative to 394 collective agree ments retained by Labour Research Services which were in effect o October 31, 1978. These agreements cover approximately 83,53 employees.

Saskatchewan

The sample contains 445 collective agreements whi represents approximately 74% of total number of agreements force and currently on file. The information is dated February 1980 and concerns 69,477 employees, i.e. 77% of the unioniz employees in the Province.

NOTES TECHNIQUES

Les notes suivantes expliquent brièvement les coordonnées à partir desquelles chacun des organismes participants a fourni des renseignements.

Tel que demandé antérieurement par le groupe de travail, les domaines suivants ont, dans la plupart des cas, fait l'objet d'une exclusion: la construction et le secteur public proprement dit, ce qui comprend l'administration provinciale ainsi que les domaines de l'éducation et de la santé. Le gouvernement fédéral n'a considéré que les conventions collectives conclues sous l'autorité du code canadien du travail (partie V) alors que les provinces n'ont tenu compte que des conventions conclues en vertu des diverses législations provinciales.

Colombie-Britannique

Les données fournies proviennent d'un échantillon qui représente 9% des conventions reçues au 1er janvier 1980. Ces conventions rejoignent 26% des salairés syndiqués de la province.

Alberta

On a utilisé, aux fins de la compilation, le rapport annuel publié en 1979 et intitulé Negotiated Working Conditions in Alberta Collective Agreements, 1978. Ce rapport contient les renseignements relatifs à 394 conventions collectives, reçues au service de la recherche et en vigueur au 31 octobre 1978. Ces conventions visent approximativement 83,533 salariés syndiqués.

Saskatchewan

Les données fournies proviennent de 445 conventions, ce qui représente approximativement 74% du nombre total de conventions en vigueur et reçues, en date du 1er février 1980. Ces conventions visent quelque 69,477 salariés, soit une proportion de 77% des salariés syndiqués de la province.

Manitoba

The working group utilized data found in the 1979 Report "Major Provisions and Negotiated Working Conditions in Manitoba Collective Agreements" in effect December 31, 1978. This report contains information relative to 498 collective agreements which constitute approximately 50% of the universe and they cover 81,219 employees.

Federal

The data contained in this report is from 918 collective agreements which cover 285,455 employees. It was current as of January 1, 1980 and is from all collective agreements received by the Federal Department of Labour.

Quebec

The agreements analyzed total 1,409 and cover 137,078 employees. These data represent approximately 25% of the total agreements deposited at the office of the Labour Commissioner-General and cover 16% of the employees under the respective agreements concluded under the Quebec Labour Code (L.R.Q. 1977, c. C-27). The sample for this print-out was selected under the following principle: All agreements expiring June 30, 1980 or later having been first coded plus those agreements received since May 1, 1979.

New Brunswick

This jurisdication has approximately 600 agreements on file with the Minister of Labour and Manpower. The substantive provisions have been coded for 268 of these agreements. Data in this report covers from 197 of these agreements and covers 21,444 employees. The data was current at time of print out (April 15, 1980).

Manitoba

On a utilisé, aux fins de la compilation, le rapport annuel publié en 1979 et intitulé Major Provisions and Negotiated Working Conditions in Manitoba Collective Agreements in Effect December 31, 1978. Ce rapport contient les renseignements relatifs à 498 conventions collectives en vigueur au 31 décembre 1978, ce qui représente environ 50% de l'univers; les conventions analysées rejoignent environ 81,219 salariés.

Fédéral

Les données utilisées, en vigueur au 1er janvier 1980, proviennent de 918 conventions collectives visant 285,455 salariés. Ces renseignements rejoignent l'univers de conventions reçues au ministère fédéral du Travail.

Québec

Les conventions analysées, au nombre de 1,409, visent quelque 137,078 salariés. Ces données représentent environ 25% de l'univers des conventions collectives déposées au bureau du commissaire général du travail et 16% des salariés rejoints par une convention collective conclue en vertu du Code québécois du travail (L.R.Q., 1977, c. C-27). On a retenu, pour les fins de cette publication les conventions collectives qui, déposées au bureau du commissaire général du travail, expirent le 30 juin 1980 ou postérieurement ainsi que celles reçues après le premier mai 1979, date à laquelle la codification a débuté.

Nouveau-Brunswick

Cette province dispose de 600 conventions collectives environ à analyser; de ce nombre, 268 ont déjà fait l'objet d'une codification et le présent rapport repose sur des données provenant de 197 d'entre elles, soit une proportion de 33% de l'univers. Ces conventions rejoignent environ 21,444 salariés et l'information est datée du 15 avril 1980.

Nova Scotia

These data represent 59% of the agreements within the Province as of December 1979. They cover 43,022 employees.

Nouvelle-Ecosse

Les données présentées ici proviennent de 374 conventions collectives visant quelque 43,022 salariés, ce qui représente environ 59% de la population. L'information est datée de décembre 1979.

SUMMARY OF DATA BY JURISDICTIONS

Jurisdictions	Date Of Analysis	No. Of Agreements	No Of Employees (000's)	Total No. Of Agrts.	No Of Employees (000's)
N.S.	Dec. 79	374	43,022	630	61,300
N.B.	Jan. 80	197	21,444	600	
Que	Jan. 80	1,409	137,078	5,500	863,463
Ont.	Mar. 80	917	789,235	7,459	1,307,567
Canada	Jan. 80	918	285,455	918	285,455
Manitoba	Dec. 78	498	81,219	1,000	
Alberta	Oct. 78	394	83,533	1,075	195,000
Sask.	Jan. 80	445	69,477	600	90,000
B.C.	Jan. 80	170	118,074	2,000	460,000

RESUME DES DONNEES STATISTIQUES

Organisme	Date De Reference	Nombre De Conventions (Echantillon)	Salariés Visés	NB Conv. (Population)	NB Salariés Couverts (Population)
N.-E.	Déc. 79	374	43,022	630	61,300
N.-B.	Jan. 80	197	21,444	600	
Québec	Jan. 80	1,409	137,078	5,500	863,463
Ontario	Mar. 80	917	789,235	7,459	1,307,567
Canada	Jan. 80	918	285,455	918	285,455
Manitoba	Déc. 78	498	81,219	1,000	
Alberta	Oct. 78	394	83,533	1,075	195,000
Sask.	Jan. 80	445	69,477	600	90,000
C.-B.	Jan. 80	170	118,074	2,000	460,000

AGREEMENT/EMPLOYEE DATA, VARIOUS JURISDICTIONS FOR COMMON CORE VARIABLES/
DONNÉES (CONVENTIONS COLLECTIVES - TRAVAILLEURS) DES DIVERS RÉGION EN VUE D'OBTENIR LES VARIABLES COMMUNES

VARIABLE/VARIABLE UNION MEMBERSHIP REQUIREMENT/ADHÉSION OBLIGATOIRE AU SYNDICAT	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Nouve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition*	7.1	3.9	26.9	40.6	1.4	0.1	48.4	67.2	43.7	54.4	35.4	70.0	14.1	23.8	1.5	7.2	25.1	44.5				
Closed shop/Atelier fermé	4.1	1.9	16.0	32.4	1.4	0.2	5.6	5.1	1.6	2.0	13.5	5.5	6.0	13.5	3.6	13.0	5.8	5.7				
Union shop/Atelier syndiqué	44.1	50.0	36.8	13.1	16.2	10.3	19.9	12.2	30.5	25.8	26.9	8.0	47.6	34.5	78.7	65.6	56.1	42.7				
Modified union shop/Atelier syndical modifié	32.9	31.4	12.9	3.1	80.2	86.9	22.1	11.3	18.6	14.3	17.9	10.9	26.4	19.2	10.1	10.3	11.2	4.2				
Maintenance of membership/Maintien de l'adhésion	2.9	3.6	5.1	9.1	0.0	0.0	3.6	3.3	5.0	3.3	5.7	4.8	5.3	8.8	5.1	3.5	0.8	0.2				
Other/Autres	8.9	9.2	2.3	1.6	0.9	2.6	0.4	0.9	0.4	0.2	0.4	0.5	0.6	0.2	1.0	0.4	0.8	2.7				

*Includes "Rand Formula" in Quebec, British Columbia and Nova Scotia/
Compreid la "Formule Rand" au Québec, en Columbie-Britannique et en Nouvelle-Écosse

VARIABLE/VARIABLE AUTHORIZATION OF DUES CHECKOFF/ AUTORISATION DU PRÉCOMPTE DES COTISATIONS SYNDICALES	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	1.8	0.8	6.9	4.6	4.3	0.8	2.4	1.1	2.7	1.8	5.7	1.8	*	*	6.1	6.0	2.1	0.5				
Compulsory - all employees covered by the agreement (Rand Formula)/Obligatoire - tous les travailleurs visés par la convention (Formule Rand)	44.7	43.2	57.1	65.6	38.4	31.9	58.6	74.3	75.4	76.4	48.8	75.8			38.1	37.3	70.8	72.7				
Compulsory - union members/Obligatoire - membres du syndicat	50.0	52.4	0.0	0.0	17.5	40.9	37.1	22.7	1.7	1.7	37.6	14.9			0.0	0.0	20.8	22.2				
Voluntary for all employees/Facultatif pour tous les travailleurs	0.6	0.1	21.1	16.5	39.1	26.4	1.2	0.5	13.7	11.8	6.6	7.1			5.6	10.8	4.2	1.8				
Voluntary for some employees, compulsory for other employees (modified compulsory)/Facultatif pour certains travailleurs obligatoire pour d'autres (obligatoire pour atelier modifié)	0.0	0.0	14.5	13.9	0.0	0.0	0.6	1.4	6.3	8.1	1.0	0.2			27.9	33.9	1.3	0.2				

*No Return, Covered by Legislation/Sans déclaration, Prévu par la loi

VARIABLE/VARIABLE
AUTHORIZATION OF DUES CHECKOFF/
AUTORISATION DU PRÉCOMPTE DES
COTISATIONS SYNDICALES
(Continued/Suite)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Other/Autres	2.9	3.6	0.6	1.4	0.7	0.1	0.1	1.0	0.2	0.2	0.3	0.2	*	*	22.3	12.0	0.5	2.6				

*No Return, Covered by Legislation/Sans déclaration, Prévu par la loi

VARIABLE/VARIABLE LENGTH OF PROBATIONARY PERIOD/DURÉE DU STAGE	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	7.1	11.9	25.6	36.1	10.3	2.3	9.2	7.2	5.3	6.4	19.2	30.4	2.6	3.4	10.2	5.1	15.7	2.6				
One month or less/Un mois ou moins	15.3	16.7	16.4	7.5	13.5	4.5	11.6	5.1	4.1	3.0	16.1	8.5	5.0	11.9	10.2	17.8	4.8	4.3				
More than one month up to and including two months/Plus d'un mois et jusqu'à deux mois révolus	27.1	43.7	16.0	3.8	27.0	24.0	23.3	17.5	23.2	14.9	15.7	6.5	26.2	22.3	28.9	41.2	28.0	35.9				
More than two months up to and including three months/Plus de deux mois et jusqu'à trois mois révolus	17.6	7.7	21.8	29.7	26.7	26.2	39.6	26.9	41.5	29.9	25.2	26.3	35.6	32.3	31.5	17.2	26.2	12.5				
More than three months up to and including four months/Plus de trois mois et jusqu'à quatre mois révolus	0.0	0.0	5.2	1.7	1.1	0.1	1.4	0.7	3.8	3.4	3.0	0.6	2.1	2.8	2.5	0.9	10.1	8.5				
More than four months up to and including five months/Plus de quatre mois et jusqu'à cinq mois révolus	0.0	0.0	0.5	0.2	0.8	0.2	0.8	0.7	3.0	7.1	0.9	0.3	3.6	4.7	2.5	3.2	0.2	0.1				

VARIABLE/VARIABLE LENGTH OF PROBATIONARY PERIOD/DURÉE DU STAGE (Continued/Suite)	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
More than five months up to and including six months/Plus de cinq mois et jusqu'à six mois révolus	8.2	6.4	10.8	18.3	8.3	18.9	12.2	39.9	6.9	8.6	14.3	21.7	6.5	3.8	5.6	4.0	6.4	12.4				
More than 6 months/Plus de 6 mois	0.0	0.0	1.3	1.1	4.3	5.4	0.8	0.9	2.6	8.9	3.9	2.6	1.9	0.9	4.0	7.1	5.8	18.9				
Other/Autres	24.7	13.7	2.6	1.3	7.9	18.1	1.0	1.3	8.6	16.1	1.0	2.7	16.6	17.9	4.6	3.5	2.4	4.8				

VARIABLE/VARIABLE WORK SHARING AGREEMENT/ENTENTE SUR LE PARTAGE DU TRAVAIL	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	91.2	95.9	No/Sans	Return/Déclaration	No/Sans	Return/Déclaration	No/Sans	Return/Déclaration	No/Sans	Return/Déclaration	96.0	81.0	95.0	82.4	95.4	95.8	No/Sans	Return/Déclaration				
Provision/Disposition	8.8	4.1									4.0	19.0	5.0	17.6	4.6	4.2						

VARIABLE/VARIABLE NOTICE OF LAYOFF TO EMPLOYEES/PRÉAVIS DE MISE À PIED AUX TRAVAILLEURS	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta*		Saskatchewan		Manitoba*		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	48.2	69.7	69.0	64.1	49.2	24.8	49.8	47.7	39.7	45.2	58.8	38.5	43.7	35.6	50.3	49.5	66.5	59.3				
Less than one week/Moins d'une semaine	11.8	8.3	11.3	11.1	1.8	0.5	14.0	12.5	17.5	16.8	10.0	36.3	14.3			36.7	4.8	2.8				
One week but less than two/Une semaine mais moins de deux	5.9	2.0	6.8	2.5	23.6	14.9	9.8	13.1	14.6	11.0	6.4	3.9	19.0	20.7	33.5	36.7	13.3	13.4				
Two weeks but less than three/Deux semaines mais moins de trois	8.2	3.6	7.4	17.5	4.7	18.5	16.9	13.4	2.1	0.9	9.3	4.6	6.5	2.9	9.1	3.4	7.2	4.4				
Three weeks but less than four/Trois semaines mais moins de quatre	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	2.0	1.4	0.4	0.7	0.0	0.0	0.5	0.1				
Four weeks or more/Quatre semaines ou moins	1.8	0.6	1.6	0.4	6.5	32.1	5.4	9.6	1.7	2.2	9.8	12.4	3.8	2.8	1.5	0.4	1.0	4.7				
Graduated/Selon les états de service	5.9	5.1	2.5	3.9	9.7	6.7	2.0	0.7	6.4	11.4	0.5	0.1	6.6	4.9	0.5	0.3	4.0	3.9				

VARIABLE/VARIABLE
NOTICE OF LAYOFF TO EMPLOYEES/PRÉAVIS DE MISE À PIED AUX TRAVAILLEURS
(Continued/Suite)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta*		Saskatchewan		Manitoba*		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Other/Autres	18.3	10.7	1.5	0.6	4.5	2.4	2.0	3.0	17.5	12.4	2.1	1.5	5.8	7.4	5.1	9.7	2.4	11.4				

*Note - a "week" is equal to 5 work days and 7 calendar days/Note - une "semaine" équivaut à 5 jours de travail et 7 jours de calendrier

VARIABLE/VARIABLE RETENTION OF SENIORITY DURING LAYOFF/ CONSERVATION DES DROITS D'ANCIENNETÉ DURANT LA MISE À PIED	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	18.2	17.4	40.9	47.8	28.1	10.7	27.1	37.4	11.6	23.2	32.2	57.4	12.0	18.4	14.7	11.6	30.7	34.4				
Up to and including twelve months/ Jusqu'à douze mois révolus	38.0	23.3	49.6	43.8	46.6	53.7	52.8	46.2	7.6	4.6	49.0	23.8	43.3	29.2	50.8	42.0	49.9	42.2				
More than twelve months up to and including twenty-four months/Plus de douze mois et jusqu'à vingt-quatre mois révolus	1.8	0.9	1.8	0.5	7.9	20.0	4.0	5.4	11.3	15.3	10.7	8.0	13.8	12.0	8.1	18.5	6.9	3.4				
More than twenty-four months/Plus de vingt-quatre mois	0.0	0.0	0.8	0.4	0.0	0.0	6.8	6.1	2.4	1.8	3.9	5.2	1.1	1.9	0.0	0.0	1.6	4.9				
Graduated according to length of service/Selon les états de service	30.0	49.3	6.1	3.9	9.0	10.2	0.0	0.0	17.2	17.3	1.0	0.9	24.8	33.0	16.8	21.4	2.1	7.3				
Not specified, or indefinite/Indéterminée ou indéfinie	0.0	0.0	0.5	0.1	1.8	0.6	4.8	0.9	6.6	6.1	2.7	5.2	3.8	3.9	*		7.4	7.4				

VARIABLE/VARIABLE
RETENTION OF SENIORITY DURING LAYOFF/
CONSERVATION DES DROITS D'ANCIENNETÉ
DURANT LA MISE À PIED
(Continued/Suite)

Other/Autres

*Note - Included in "other"/Note -
Est compris dans "Autres"

British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
11.8	9.2	0.5	3.6	6.7	4.8	4.4	4.0	16.4	16.4	0.3	0.0	1.2	1.5	9.6	6.5	1.0	0.4				

VARIABLE/VARIABLE REOPENER CLAUSES/CLAUSE DE REMISE EN NÉGOCIATION	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Esp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	No/Sans	Return/Déclaration	No/Sans	Return/Déclaration	No/Sans	Return/Déclaration	85.4	86.9	89.9	82.4	96.2	90.4	90.9	90.7	92.9	81.9	83.1	61.8				
Wage reopener/Salaires							3.4	4.0	2.1	2.6	2.5	9.3	5.7	5.7	4.1	6.6	2.9	5.8				
Working conditions reopener/Conditions de travail							0.8	0.4	0.2	0.1	0.1	0.0	0.4	0.4	0.5	1.5	0.0	0.0				
Both wages and working conditions/ Salaires et conditions de travail							10.0	8.7	0.9	0.8	1.1	0.1	0.9	12.0	1.0	8.3	11.4	26.3				
Other/Autres							0.0	0.0	7.0	14.2	0.0	0.0	2.1	1.2	1.5	1.7	2.4	6.1				

VARIABLE/VARIABLE
WORK DAYS WEEKLY FOR FULL TIME EMPLOYEES/JOURS DE TRAVAIL PAR SEMAINE TRAVAILLEURS À TEMPS PLEIN

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec*		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No reference/Aucune mention	*	0.0	1.5	0.2	2.0	1.6	9.0	5.5	0.9	0.9	14.4	7.4	3.3	2.3	8.7	4.7	12.8	9.8				
3 days/3 jours		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.1				
3½ days/3½ jours		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
4 days/4 jours		0.2	0.8	2.8	1.3	0.2	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0	1.1	1.2	0.0	0.0	0.8	0.1				
4½ days/4½ jours		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0	0.7	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0				
5 days/5 jours		94.3	85.0	76.6	77.9	71.4	78.7	85.0	81.1	85.9	82.0	91.4	72.8	76.2	80.2	85.7	75.6	67.4				
5½ days/5½ jours		0.0	0.8	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.3	0.2	1.5	0.4	0.8	0.1				
6 days/6 jours		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.6	0.7	0.5	2.0	5.3	18.5				
Irregular/Irréguliers		0.0	1.8	1.2	4.9	4.6	11.6	9.6			1.9	0.2	0.5	0.1	1.0	1.0	0.0	0.0				

*No Return/Sans déclaration

VARIABLE/VARIABLE
WORK DAYS WEEKLY FOR FULL TIME EMPLOYEES/JOURS DE TRAVAIL PAR SEMAINE TRAVAILLEURS À TEMPS PLEIN
(Continued/Suite)

Reference to hours not days/Précise les heures et non les jours

Other/Autres

*Note - applied to blue-collar workers only/Note - s'applique aux cols-bleus seulement

British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec*		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
*																					
	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
	5.3	10.2	19.1	13.6	21.9	0.6	0.0	17.5	12.9	1.1	0.6	20.8	18.5	8.1	6.2	4.2	4.0				

*No Return/Sans déclaration

VARIABLE/VARIABLE
DAILY HOURS/HEURES DE TRAVAIL PAR JOUR

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec*		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Number of daily hours not stated/Nombre d'heures non précisé	*	0.0	1.3	0.2	1.5	1.6	4.0	2.5	0.8	0.6	13.0	10.1	0.1	2.3	1.0	1.0	17.3	7.5				
Less than 7 hours/Moins de 7 heures		0.0	0.6	0.3	0.4	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	0.9	0.7	0.0	0.0	1.9	0.4				
7 hours/7 heures		1.5	3.0	6.1	2.9	0.5	5.8	4.3	3.3	2.9	3.2	4.0	1.9	10.9	1.0	0.2	4.5	12.1				
7⅛ hours/7⅛ heures		0.0	0.0	0.0	1.1	12.4	3.6	19.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	2.1	2.9	0.0	0.0				
7¼ hours/7¼ heures		1.3	5.8	9.0	5.1	6.8	5.2	5.6	10.9	15.7	9.5	9.4	0.0	0.0	1.5	0.3	2.4	4.7				
7⅜ hours/7⅜ heures		0.0	3.0	12.6	2.2	7.0	17.9	17.7	2.9	1.4	0.5	6.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.2				
8 hours/8 heures		87.6	65.2	52.3	64.9	42.7	60.9	50.8	68.0	56.5	61.9	65.5	36.8	44.5	55.9	62.8	66.8	72.5				
8½ hours/8½ heures		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.7	0.3	1.2	0.4	0.2	0.1	1.5	0.6	1.8	0.8				
9 hours/9 heures		0.0	0.5	0.1	0.0	0.0	0.8	0.1	0.1	0.0	5.4	1.9	7.1	3.8	6.6	12.0	3.4	1.4				

*No Return/Sans déclaration

VARIABLE/VARIABLE
DAILY HOURS/HEURES DE TRAVAIL PAR JOUR
(Continued/Suite)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec*		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
More than 9 hours/Plus de 9 heures	*	0.0	0.5	2.7	1.1	0.2	0.4	0.0	0.0	0.0	4.1	1.0	0.9	0.1	0.5	0.0	0.7	0.4				
Cannot be determined/Ne peut pas être déterminé		0.0	1.5	0.3	0.8	1.2	0.0	0.0	1.2	0.7	0.0	0.0	16.3	11.7	9.1	4.1	0.0	0.0				
Daily hours vary for different groups of employees/Le nombre d'heures par jour varie selon les différents groupes de travailleurs		0.0	12.4	11.9	7.4	17.0	0.0	0.0	7.9	15.8	0.0	0.0	8.5	8.4	11.7	11.0	0.0	0.0				
Other/Autres		9.4	6.1	4.6	6.0	6.3	0.0	0.0	4.3	6.0	0.1	0.0	27.3	17.5	9.1	5.1	0.0	0.0				

*Note - applies to blue-collar workers only/Note - s'applique aux cols-bleus seulement.

*No Return/Sans déclaration

VARIABLE/VARIABLE WEEKLY HOURS/HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec*		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Number of weekly hours not stated/ Nombre d'heures par semaine non précisé	*	0.5	0.8	0.2	0.9	1.5	4.0	2.7	0.9	0.9	14.7	7.5	1.6	0.6	1.5	1.9	10.4	4.8				
Less than 35 hours/Moins de 35 heures		0.0	0.6	0.3	1.6	0.1	1.4	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	0.9	0.9	0.5	0.0	2.7	2.6				
35 hours/35 heures		1.7	3.3	6.4	3.1	5.4	4.8	4.1	3.7	3.3	2.9	4.0	2.1	10.7	1.0	0.2	4.5	13.5				
36¼ hours/36¼ heures		0.0	0.0	0.0	2.2	14.5	4.6	21.3	0.6	2.2	0.6	6.2	0.3	1.1	2.1	2.9	0.5	0.1				
37½ hours/37½ heures		1.3	5.1	8.7	8.1	6.7	5.2	5.4	10.8	13.7	10.4	7.3	1.9	0.9	2.0	2.4	2.0	2.7				
38¾ hours/38¾ heures		0.0	1.0	0.1	2.7	7.2	20.5	20.3	4.3	4.7	0.7	7.0	0.2	0.4	0.0	0.0	2.1	0.2				
40 hours/40 heures		87.3	65.7	53.2	67.2	35.6	58.5	46.1	67.4	54.5	59.6	64.7	43.3	49.4	61.4	62.4	64.7	54.0				
42½ hours/42½ heures		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.4	0.7	1.4	0.4	5.8	1.7	1.5	0.6	2.4	0.9				
45 hours/45 heures		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	5.2	1.8	8.1	4.7	8.6	13.1	3.4	1.4				

*No Return/Sans déclaration

VARIABLE/VARIABLE WEEKLY HOURS/HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE (Continued/Suite)	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec*		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
More than 45 hours/Plus de 45 heures	*	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.1	1.2	0.4	0.6	0.1	1.0	2.0	4.7	18.5				
Cannot be determined/Ne peut pas être déterminé		0.0	1.5	0.2	1.3	1.3	0.0	0.0	0.9	0.4	0.0	0.0	6.8	5.7	4.6	2.6	0.0	0.0				
Weekly hours vary for different groups of employees/Le nombre d'heures par semaine varie selon les différents groupes de travailleurs		0.0	11.9	15.2	5.8	16.7	0.0	0.0	7.5	15.6	0.0	0.0	8.8	9.3	10.7	9.9	0.0	0.0				
Other/Autres		9.1	10.4	15.7	6.9	10.8	1.0	0.1	0.7	2.3	1.4	0.2	19.6	14.5	4.1	0.9	1.8	1.5				

*Note: 1) applies to blue-collar workers only; 2) intermediate values have been relegated to "other"/Note: 1) s'applique aux cols-bleus seulement; 2) les valeurs médianes ont été classées dans la catégorie "autres"

*No Return/Sans déclaration

VARIABLE/VARIABLE DAILY OVERTIME COMPENSATION AFTER NORMAL HOURS OF WORK/RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES APRÈS LA JOURNÉE NORMALE DE TRAVAIL	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	0.0	0.0	5.1	1.2	5.7	3.3	6.8	3.4	4.4	3.4	11.4	5.8	8.2	4.2	7.1	3.1	11.4	9.0				
Straight time/Taux normal	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	0.2	0.5	0.3	0.2	0.1				
Time and one-half/Taux normal majoré de moitié	16.5	19.4	31.5	11.2	32.4	16.8	49.6	58.0	76.3	66.2	53.2	68.0	58.1	59.9	65.0	65.3	65.7	54.1				
Double time/Deux fois le taux normal	18.2	10.5	13.9	43.1	10.3	18.2	4.2	10.6	0.8	0.6	3.4	1.5	0.1	0.0	2.0	8.9	0.0	0.0				
Two progressive rates/Deux taux progressifs	59.4	67.9	37.7	21.5	44.7	51.6	37.8	27.3	0.0	0.0	28.2	21.3	29.3	33.4	17.3	16.0	18.7	36.2				
Three progressive rates/Trois taux progressifs	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.5	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.1				
Varies with different groups of employees/Varie selon les différents groupes de travailleurs	0.0	0.0	2.3	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0	3.1	0.0	0.0	1.1	1.2	2.3	3.3	0.0	0.0				

VARIABLE/VARIABLE DAILY OVERTIME COMPENSATION AFTER NORMAL HOURS OF WORK/RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES APRÈS LA JOURNÉE NORMALE DE TRAVAIL (Continued/Suite)	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Not specified, cannot determine/ Indéterminé, Indéfini	0.0	0.0	0.5	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0				
Other/Autres	5.9	2.2	9.2	17.2	7.4	10.1	1.6	0.7	17.5	26.9	1.0	0.8	2.4	1.1	5.6	3.1	3.4	0.5				

VARIABLE/VARIABLE WEEKLY OVERTIME COMPENSATION NORMAL HOURS OF WORK/RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES APRÈS LA SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	0.0	0.0	37.1	34.8	32.4	29.2	47.9	48.2	50.9	47.3	48.5	34.7	34.2	29.0	47.2	44.0	34.2	42.1				
Straight time/Taux normal	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.2	0.0	0.0	0.2	0.1				
Time and one-half/Taux normal majoré de moitié	41.2	65.2	34.5	11.4	39.1	23.3	36.1	30.5	38.6	38.2	38.1	48.6	56.2	61.5	43.2	40.8	55.6	42.0				
Double time/Deux fois le taux normal	18.8	10.6	9.9	37.7	7.2	15.4	3.6	7.7	0.2	0.2	0.9	0.5	0.2	0.1	1.0	8.8	0.0	0.0				
Two progressive rates/Deux taux progressifs	30.6	21.2	10.8	5.1	19.6	29.8	11.2	13.4	0.0	0.0	10.2	14.8	7.2	8.1	2.0	3.1	6.9	11.4				
Three progressive rates/Trois taux progressifs	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.7	0.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.1				
Varies with different groups of employees/Varie selon les différents groupes de travailleurs	0.0	0.0	1.3	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	2.5	0.0	0.0	0.6	0.6	1.0	1.3	0.0	0.0				

VARIABLE/VARIABLE
WEEKLY OVERTIME COMPENSATION NORMAL HOURS OF WORK/RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES APRÈS LA SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL
(Continued/Suite)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Not specified, cannot determine/ Indéterminé, indéfini	0.0	0.0	0.5	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0				
Other/Autres	8.8	2.9	6.3	8.6	1.8	2.2	1.2	0.2	9.7	11.7	0.6	0.7	1.2	0.5	5.6	2.0	2.6	4.2				

VARIABLE/VARIABLE OVERTIME COMPENSATION ON SIXTH DAY NOT NORMALLY WORKED/RÉMUNÉRATIONS DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES LE SIXIÈME JOUR NORMALEMENT CHÔMÉ	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	5.9	3.1	60.2	59.0	44.5	23.8	42.6	38.9	57.6	35.6	29.7	37.6	42.3	41.0	37.0	33.2	56.6	35.4				
Straight time/Taux normal	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0	0.2	0.9				
Time and one-half/Taux normal majoré de moitié	20.0	56.0	12.7	5.3	16.9	17.3	23.3	33.9	27.6	35.3	37.0	36.3	32.7	31.3	38.6	40.6	26.4	48.2				
Double time/Deux fois le taux normal	35.9	15.2	16.0	29.3	23.8	41.4	14.3	14.6	3.7	6.2	5.7	7.9	5.8	3.1	5.6	10.9	6.9	7.8				
Two progressive rates/Deux taux progressifs	16.4	7.9	8.9	4.1	10.3	14.8	19.4	12.6	0.0	0.0	24.3	17.2	15.0	19.8	13.7	12.8	8.5	7.0				
Three progressive rates/Trois taux progressifs	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.3	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
Varies with different groups of employees/Varie selon les différents groupes de travailleurs	0.0	0.0	1.3	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	1.6	1.0	1.1	0.0	0.0				

VARIABLE/VARIABLE
OVERTIME COMPENSATION ON SIXTH DAY NOT NORMALLY WORKED/RÉMUNÉRATIONS DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES LE SIXIÈME JOUR NORMALEMENT CHÔMÉ
(Continued/Suite)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Not specified, cannot determine/ Indéterminé, indéfini	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0				
Other/Autres	21.8	17.7	1.4	1.3	4.5	2.7	0.4	0.0	11.0	22.9	1.7	0.8	3.3	2.8	4.1	1.4	1.0	0.7				

VARIABLE/VARIABLE OVERTIME COMPENSATION ON SEVENTH DAY NOT NORMALLY WORKED/RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES LE SEPTIÈME JOUR NORMALEMENT CHÔMÉ	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	4.1	1.6	45.2	54.7	27.6	14.5	39.6	39.4	57.5	39.2	26.6	34.5	20.2	24.0	18.8	9.7	31.0	13.9				
Straight time/Taux normal	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.4				
Time and one-half/Taux normal majoré de moitié	8.2	15.6	6.6	2.3	9.2	3.7	7.2	6.6	13.1	13.6	22.6	22.8	9.6	10.5	30.4	45.6	7.7	15.9				
Double time/Deux fois le taux normal	75.9	74.6	44.2	40.2	55.5	78.3	48.2	49.6	23.7	37.2	34.0	30.3	62.9	58.7	40.1	35.1	54.2	63.8				
Two progressive rates/Deux taux progressifs	1.2	0.7	0.3	0.1	3.2	0.6	4.4	4.2	0.0	0.0	13.4	9.3	2.3	3.5	5.1	5.7	1.5	1.0				
Three progressive rates/Trois taux progressifs	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.2	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
Varies with different groups of employees/Varie selon les différents groupes de travailleurs	0.0	0.0	2.0	1.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.3	1.5	1.5	2.3	0.0	0.0				

VARIABLE/VARIABLE
OVERTIME COMPENSATION ON SEVENTH DAY NOT NORMALLY WORKED/RÉMUNÉRATION DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES LE SEPTIÈME JOUR NORMALEMENT CHÔMÉ
(Continued/Suite)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Not specified, cannot determine/ Indéterminé, Indéfini	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.3	4.1	1.6	0.0	0.0				
Other/Autres	8.8	6.9	1.9	1.4	4.5	2.9	0.6	0.2	5.7	10.1	2.2	2.5	2.6	1.6	0.0	0.0	4.7	5.0				

VARIABLE/VARIABLE EQUAL DISTRIBUTION OF OVERTIME/ RÉPARTITION ÉGALE DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	64.7	83.5	No/Sans	Return/Déclaration	69.0	81.7	64.1	52.4	49.2	46.1	53.9	67.4	No/Sans	Return/Déclaration	60.9	58.2	72.7	58.5				
Provision exists/Disposition existante	35.3	16.5			31.0	18.3	35.9	47.6	50.8	53.9	46.1	32.6			39.1	41.8	27.3	41.5				

VARIABLE/VARIABLE RIGHT TO REFUSE OVERTIME/DROIT DE REFUSER DE FOURNIR DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	58.8	79.3	No/Sans	Return/Déclaration	59.1	53.6	67.5	59.6	52.9	59.2	58.8	67.0	35.4	34.2	62.4	57.2	73.2	52.6				
Provision exists/Disposition existante	41.2	20.7			40.9	46.4	32.5	40.4	47.1	40.8	41.2	33.0	64.6	65.8	37.6	42.8	26.8	47.4				

VARIABLE/VARIABLE SECOND SHIFT PREMIUM/PRIME DE DEUXIÈME POSTE	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Not stated/Non précisé	21.8	11.6	34.3	16.5	40.0	10.4	38.2	22.8	15.0	12.3	53.2	15.4	45.4	35.7	40.1	20.3	56.9	23.2				
10 cents or less/10 cents ou moins			3.6	0.7	1.8	0.4			2.9	2.4	2.8	2.8	1.6	1.9	5.1	3.1	4.4	1.5				
11 cents to 20 cents/11 cents à 20 cents			14.0	6.2	15.7	8.8	17.8	19.1	29.7	27.6	16.7	41.1	18.5	24.6	28.4	42.9	16.6	36.2				
21 cents to 25 cents/21 cents à 25 cents			9.9	22.1	13.3	30.5	26.5	24.6	18.4	22.9	5.8	2.8	9.9	10.9	10.7	12.2	5.0	2.3				
26 cents to 30 cents/26 cents à 30 cents			8.7	11.9					8.6	5.4	4.0	2.3	4.9	4.2	2.7	5.5	1.8	1.3				
More than 30 cents/Plus de 30 cents	51.2	70.9	9.8	4.5	22.7	19.7	12.9	17.0	5.8	12.9	8.9	11.5	5.2	6.4	1.4	1.0	4.0	7.0				
Flat amount per shift/Somme forfaitaire par poste	0.6	0.1	0.3	0.0	2.9	26.0	1.4	14.5	12.0	5.8	2.0	5.4	0.6	0.7	1.0	0.2	2.0	15.7				
Flat amount per week/Somme forfaitaire par semaine	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.1	0.5	0.1	0.8	0.3	0.0	0.0	0.5	0.1				

VARIABLE/VARIABLE SECOND SHIFT PREMIUM/PRIME DE DEUXIÈME POSTE (Continued/Suite)	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Île-du-Prince-Édouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Flat amount per month/Somme forfaitaire par mois	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.2	0.1	0.4	0.0	0.0				
Percentage of regular rate/Pourcentage de taux normal	4.1	3.1	10.2	23.0	0.9	0.1	1.8	0.9	4.8	9.6	3.6	3.3	3.9	3.8	0.5	0.0	1.7	0.4				
Combination of cents per hour and time differential/Combinaison de cents l'heure et de différence de temps																						
Premium varies according to occupation/ Prime varie selon l'occupation																						
Provision exists, but amount of premium not specified or cannot be determined/ Disposition existante, mais montant de la prime indéterminé ou indéfini	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	6.0	5.8	0.5	0.7	0.0	0.0				
Other/Autres	22.3	14.3	10.2	14.7	2.5	4.1	1.2	1.1	2.0	7.3	2.3	15.3	3.2	5.6	6.1	15.1	6.1	12.3				

VARIABLE/VARIABLE THIRD SHIFT PREMIUM/PRIME DE TROISIÈME POSTE	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Exp Exp	Agr Conv	Exp Exp	Agr Conv	Exp Exp	Agr Conv	Exp Exp	Agr Conv	Exp Exp	Agr Conv	Exp Exp	Agr Conv	Exp Exp	Agr Conv	Exp Exp	Agr Conv	Exp Exp	Agr Conv	Exp Exp	Agr Conv	Exp Exp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Not stated/Non précisé	24.1	38.0	35.3	15.7	44.7	11.5	73.6	68.4	14.2	9.7	55.3	14.7	61.2	46.3	67.5	48.9	78.3	53.2				
10 cents or less/10 cents ou moins	0.0	0.0	3.6	2.4	0.9	0.2			1.0	0.8	1.4	1.2	0.4	0.1	0.5	1.0	1.0	0.3				
11 cents to 20 cents/11 cents à 20 cents			7.6	3.6	8.1	4.3	6.0	6.0	14.3	14.4	6.9	1.8	7.4	8.7	11.2	13.6	7.8	28.6				
21 cents to 25 cents/21 cents à 25 cents			12.0	17.9	14.4	32.3	11.8	12.4	23.8	20.0	8.0	37.9	9.4	13.2	9.1	9.6	3.4	3.0				
26 cents to 30 cents/26 cents à 30 cents			8.7	5.3					12.5	8.3	5.2	3.9	5.5	9.7	4.6	15.0	5.5	6.4				
More than 30 cents/Plus de 30 cents	47.7	43.2	16.8	18.9	24.0	21.0	6.4	12.2	14.7	23.6	12.4	13.3	6.4	9.4	2.5	2.0	1.0	1.4				
Flat amount per shift/Somme forfaitaire par poste	0.6	0.1	0.3	0.0	2.7	25.9	0.2	0.1	12.1	5.9	2.1	5.5	0.7	1.1	0.5	0.0	0.2	0.1				
Flat amount per week/Somme forfaitaire par semaine	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.1	0.1	0.5	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0				

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	$	$	$	$	$	$	$	$	$	$	$	$	$	$	$	$	$	$	$	$	$	$
Flat amount per month/Somme forfaitaire par mois	0.0	0.0	0.3	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.0	0.1	0.2	0.0	0.0	0.4	0.2				
Percentage of regular rate/Pourcentage du taux normal	4.1	3.1	9.9	23.0	0.9	0.1	1.0	0.3	4.7	9.7	5.7	5.9	2.0	2.5	0.5	0.1	0.0	0.0				
Combination of cents per hour and time differential/Combinaison de cents l'heure et de différence de temps																						
Premium varies according to occupation/ Prime varie selon l'occupation																						
Provision exists, but amount of premium not specified or cannot be determined/ Disposition existante, mais montant de la prime indéterminé ou indéfini	0.0	0.0	0.5	0.2	0.7	0.1	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	4.8	5.1	0.0	0.0	0.0	0.0				
Other/Autres	25.0	15.3	6.7	13.1	3.6	4.6	0.8	0.6	2.5	7.5	2.2	15.7	1.9	3.8	3.6	9.8	1.6	6.7				

VARIABLE/VARIABLE
PREMIUM PAY FOR REGULARLY SCHEDULED WORK ON SIXTH DAY/PRIME POUR TRAVAIL LE SIXIÈME JOUR (NORMALEMENT OUVRÉ)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	81.2	89.9	95.2	91.5	93.5	85.4	97.2	92.5	87.4	72.1	93.7	82.0	97.0	96.3	100.0	100.0	98.3	94.8				
Cents per hour/Cents l'heure	0.0	0.0	2.5	1.6	3.6	12.3	1.2	4.6	7.9	18.8	2.3	1.8	1.3	1.8	0.0	0.0	0.6	0.5				
Flat amount per shift/Somme forfaitaire par poste	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.6	1.1	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0				
Percentage of regular rate/Pourcentage taux normal	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	1.6	2.9	0.2	0.5	1.7	11.7	0.9	0.9	0.0	0.0	0.2	0.1				
Shift premium varies according to occupation/Prime de poste varie selon l'occupation																						
Shift premium not specified or cannot be determined/Prime de poste indéterminé ou indéfini																						

VARIABLE/VARIABLE
PREMIUM PAY FOR REGULARLY SCHEDULED WORK ON SIXTH DAY/PRIME POUR TRAVAIL LE SIXIÈME JOUR (NORMALEMENT OUVRÉ)
(Continued/Suite)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Other/Autres	18.8	*10.1	2.3	6.9	2.9	2.3	0.0	0.0	4.3	8.3	1.7	3.4	0.7	0.9	0.0	0.0	0.4	4.6				

*Note - Includes data expressed in terms of various overtime rates not compatible with above breakdown/Note - comprend des données exprimées selon les différents taux de rémunération des heures supplémentaires incompatibles avec la répartition ci-dessus

VARIABLE/VARIABLE
PREMIUM PAY FOR REGULARLY SCHEDULED WORK ON SEVENTH DAY/PRIME POUR TRAVAIL LE SEPTIÈME JOUR (NORMALEMENT OUVRÉ)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	74.7	57.1	86.3	71.0	89.0	74.5	91.8	78.7	78.0	61.5	89.5	74.5	91.7	85.1	88.8	78.2	Non/Sans	Return/Déclaration				
Cents per hour/Cents l'heure	0.0	0.0	3.7	8.9	6.5	16.2	5.4	12.8	13.0	25.1	6.0	5.7	3.0	5.3	3.1	5.4						
Flat amount per shift/Somme forfaitaire par poste	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.3	0.0	0.0	0.3	0.1	0.0	0.0	0.2	0.3	0.0	0.0						
Percentage of regular rate/Pourcentage taux normal	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	2.8	8.5	0.3	0.5	2.6	16.1	3.5	6.8	4.6	14.1						
Shift premium varies according to occupation/Prime de poste varie selon l'occupation																						
Shift premium not specified or cannot be determined/Prime de poste indéterminé ou indéfini																						

VARIABLE/VARIABLE
PREMIUM PAY FOR REGULARLY SCHEDULED WORK ON SEVENTH DAY/PRIME POUR TRAVAIL LE SEPTIÈME JOUR (NORMALEMENT OUVRÉ)
(Continued/Suite)

Other/Autres

*Note - Includes data expressed in terms of various overtime rates not compatible with above breakdown/Note - comprend des données exprimées en terme des différents taux de rémunération des heures supplémentaires incompatibles avec la répartition ci-dessus

British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
25.3	*42.9	9.7	20.1	5.3	9.0	0.0	0.0	8.0	12.5	1.9	3.7	1.6	2.5	3.5	2.3	No/Sans	Return/Déclaration				

VARIABLE/VARIABLE
RATES OF PAY FOR WORK ON PAID HOLIDAYS (IN ADDITION TO HOLIDAY PAY)/TAUX DE RÉMUNÉRATION POUR TRAVAIL LES JOURS FÉRIÉS PAYÉS

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Île-du-Prince-Édouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	4.1	0.8	4.1	1.0	14.4	5.7	10.6	4.9	2.5	2.8	10.5	8.6	10.1	16.1	11.7	9.9	9.6	3.2				
Straight time/Taux normal	0.6	0.5	1.3	0.5	4.5	5.4	0.0	0.0	1.0	0.3	2.2	0.2	4.5	2.7	3.1	5.4	3.7	1.4				
Time and one-half/Taux normal majoré de moitié	25.3	34.1	41.4	22.8	46.9	39.8	59.4	53.6	25.4	19.9	45.7	60.1	35.5	33.4	42.6	40.6	27.8	28.1				
Double time/Deux fois le taux normal	54.7	32.6	40.9	65.5	15.5	16.7	31.1	37.8	32.5	32.3	19.1	10.0	40.7	38.9	15.7	11.4	35.0	21.9				
Straight time followed by higher rate/ Taux normal suivi d'un taux plus élevé	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	0.3	0.0	0.0	2.8	1.9	0.3	0.3	0.0	0.0	0.2	9.3				
Time and one-half followed by higher rate/Taux normal majoré de moitié suivi d'un taux plus élevé	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.6	15.1	0.4	0.5	6.1	11.5	1.3	0.6				

VARIABLE/VARIABLE
RATES OF PAY FOR WORK ON PAID HOLIDAYS (IN ADDITION TO HOLIDAY PAY)/TAUX DE RÉMUNÉRATION POUR TRAVAIL LES JOURS FÉRIÉS PAYÉS
(Continued/Suite)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Double time followed by higher rate/ Deux fois le taux normal suivi d'un taux plus élevé	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.7	1.7	0.0	0.0	2.5	10.0	2.0	4.2				
Other/Autres	13.5	31.5	9.4	10.4	15.1	23.1	5.0	3.4	38.6	44.7	4.4	2.4	8.7	8.2	18.3	11.3	18.7	31.3				

VARIABLE/VARIABLE
PREMIUM PAY FOR HAZARDOUS AND DIRTY WORK/PRIME DE RISQUE OU DE SALISSURE

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	72.4	75.4	No/Sans	Return/Déclaration	94.4	70.4	93.8	75.1	94.1	88.9	84.4	87.0	98.9	97.2	92.9	77.5	97.5	96.4				
Provision/Disposition existante	27.6	24.6			5.6	29.6	6.2	24.9	5.7	11.0	15.6	13.0	1.1	2.8	7.1	22.5	2.5	3.6				

VARIABLE/VARIABLE REPORTING PAY GUARANTEES/RÉMUNÉRATION GARANTIE EN CAS DE CONVOCATION	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	0.0	0.0	42.1	42.8	55.2	47.6	40.4	48.5	32.6	42.2	56.8	71.7	47.6	29.6	51.3	39.8	62.5	54.1				
Less than 2 hours/Moins de 2 heures	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.3	0.1	0.0	0.1	0.1	0.0	0.0	0.2	0.1				
2 hours/2 heures	55.9	48.4	7.4	11.3	1.3	0.3	3.6	3.4	2.6	3.2	1.5	1.0	1.5	2.7	7.6	11.9	5.0	20.8				
3 hours/3 heures	3.5	3.8	1.8	0.5	11.0	23.6	20.9	13.2	2.2	2.2	2.1	4.3	12.7	9.7	1.0	2.3	3.7	0.8				
4 hours/4 heures	27.6	18.4	26.1	12.3	20.2	13.9	27.9	31.2	51.7	41.2	13.9	8.8	27.7	49.4	32.0	28.0	21.3	15.2				
More than 4 hours/Plus de 4 heures	8.8	3.1	3.9	0.7	5.1	3.1	0.2	0.0	4.1	4.4	1.0	0.2	7.5	6.0	2.0	2.9	4.8	3.2				
Lump sum (flat) payment/Paiement d'un taux fixe	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.1	0.1	0.1	1.7	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
Guarantee varies depending on whether employee works/Garantie varie selon que l'employé doit travailler ou non	0.0	0.0	0.0	0.0	5.8	2.1	0.2	0.0	2.7	2.1	0.8	0.1	0.0	0.0	2.5	2.3	0.0	0.0				

VARIABLE/VARIABLE
REPORTING PAY GUARANTEES/RÉMUNÉRATION GARANTIE EN CAS DE CONVOCATION
(Continued/Suite)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Guarantee varies for different groups of employees/Garantie varie selon les différents groupes de travailleurs	0.0	0.0	3.3	2.8	0.0	0.0	4.4	2.9	1.0	1.0	18.7	10.1	0.4	0.5	0.5	0.4	0.0	0.0				
Other/Autres	4.1	26.3	15.5	29.5	0.8	8.9	0.4	0.0	2.7	3.3	2.9	2.7	2.6	2.1	3.1	12.4	1.8	5.8				

VARIABLE/VARIABLE
CALL-IN (CALL BACK) PAY GUARANTEES
REGULAR DAYS/RÉMUNÉRATION GARANTIE EN CAS DE CONVOCATION (RAPPEL) LES JOURS RÉGULIERS

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	26.5	46.4	39.3	25.2	30.3	15.4	32.6	21.9	15.8	16.0	31.3	19.5	22.5	20.6	29.9	23.0	27.8	12.4				
Straight time for 2 hours/Taux normal pour 2 heures	3.5	2.8	1.0	0.1	1.6	0.8	0.4	0.2	0.9	0.7	1.9	0.2	1.5	1.1	0.5	0.7	0.8	0.2				
Straight time for 3 hours/Taux normal pour 3 heures	0.6	0.1	0.3	0.0	1.8	9.2	0.6	0.2	3.9	2.7	1.5	0.8	8.9	5.1	0.0	0.0	7.7	1.6				
Straight time for 4 hours/Taux normal pour 4 heures	10.6	16.1	3.3	1.1	4.3	2.4	5.4	6.0	19.8	18.6	6.4	10.6	14.7	27.9	5.6	7.0	12.5	5.9				
Time and one-half for 2 hours/Taux normal majoré de moitié pour 2 heures	0.0	0.0	5.3	1.7	0.0	0.0	11.2	4.4	13.9	2.2	4.4	1.9	6.7	4.2	10.2	6.9	3.2	0.5				
Time and one-half for 3 hours/Taux normal majoré de moitié pour 3 heures	0.0	0.0	1.3	0.2	0.0	0.0	22.8	30.2	15.9	14.2	9.9	31.6	20.4	16.3	7.6	3.8	6.4	2.7				
Time and one-half for 4 hours/Taux normal majoré de moitié pour 4 heures	0.0	0.0	2.8	0.4	0.0	0.0	10.2	11.9	8.9	12.8	15.6	12.4	10.4	11.4	3.6	8.8	6.4	7.9				

VARIABLE/VARIABLE
CALL-IN (CALL BACK) PAY GUARANTEES
REGULAR DAYS/RÉMUNÉRATION GARANTIE EN CAS DE CONVOCATION (RAPPEL) LES JOURS RÉGULIERS
(Continued/Suite)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Double time for 2 hours/Deux fois le taux normal pour 2 heures	0.0	0.0	10.9	37.9	0.0	0.0	5.8	12.8	1.0	0.5	0.9	3.8	0.9	1.7	0.0	0.0	0.2	0.1				
Double time for 3 hours/Deux fois le taux normal pour 3 heures	0.0	0.0	0.5	0.2	0.0	0.0	1.2	0.5	0.4	0.3	0.1	0.0	1.6	0.9	0.0	0.0	0.5	0.1				
Double time for 4 hours/Deux fois le taux normal pour 4 heures	0.0	0.0	0.8	0.9	0.0	0.0	1.4	0.2	0.0	0.0	0.4	0.0	0.6	0.4	0.5	0.2	0.8	0.8				
2 hours at applicable overtime rate/2 heures au taux applicable au heures supplementaires	15.9	6.9	4.3	6.1	12.8	25.6	0.0	0.0	0.5	0.3	0.9	0.1	0.5	0.1	1.5	0.5	1.0	0.2				
3 hours at applicable overtime rate/3 heures au taux applicable au heures supplementaires	6.5	10.8	2.0	1.5	14.2	6.1	0.0	0.0	1.3	0.8	0.6	3.4	2.1	1.1	2.0	2.7	3.4	3.4				

VARIABLE/VARIABLE
CALL-IN (CALL BACK) PAY GUARANTEES
REGULAR DAYS/RÉMUNÉRATION GARANTIE EN CAS DE CONVOCATION (RAPPEL) LES JOURS RÉGULIERS
(Continued/Suite)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
4 hours at applicable overtime rate/4 heures au taux applicable au heures supplementaires	12.9	4.0	7.9	3.8	8.1	5.4	0.0	0.0	3.2	1.7	4.2	8.2	2.3	1.7	17.3	27.4	8.8	25.0				
Other/Autres	23.5	12.8	20.9	20.6	27.0	35.1	8.4	11.7	24.4	29.0	21.9	7.5	6.8	7.5	21.3	19.0	19.5	39.1				

VARIABLE/VARIABLE
COST OF LIVING PROVISION/DISPOSITION
SUR L'ALLOCATION DE VIE CHÈRE

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	66.5	34.6	90.6	85.0	69.9	29.9	89.2	87.5	Non/Sans	Return/Déclaration	70.6	40.7	71.6	57.3	82.8	80.4	90.1	84.4				
Provision/Disposition	33.5	65.4	9.4	15.0	30.1	70.1	10.8	12.5			29.4	59.3	28.4	42.7	17.2	19.6	9.9	15.6				

VARIABLE/VARIABLE
COST OF LIVING PROVISION - FREQUENCY OF REVIEW/DISPOSITION SUR L'ALLOCATION DE VIE CHÈRE- FRÉQUENCE DES RÉVISIONS

			British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	No/Sans	Return/Déclaration	90.6	85.0	69.9	29.9	No/Sans	Return/Déclaration	65.3	62.8	70.6	40.7	71.6	57.3	82.8	80.4	90.3	84.5						
Inactive or suspended/Inappliquée ou en suspens			0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0						
Monthly/Mensuelle			0.5	0.2	0.9	0.1			1.1	1.3	1.9	3.7	0.5	0.3	0.5	0.1	0.0	0.0						
Quarterly/Trimestrielle			2.5	1.3	13.7	8.2			25.7	28.6	5.7	4.5	9.0	14.1	5.1	3.0	2.6	1.1						
Semi-annual/Semestrielle			0.0	0.0	1.4	1.6			1.6	1.0	2.2	1.3	1.9	3.4	1.5	0.8	0.2	0.2						
Annually/Annuelle			0.3	0.1	1.1	1.2			1.4	2.3	13.3	37.6	6.5	4.6	0.5	1.9	3.2	5.3						
Once during term of agreement/Une révision pendant la durée de la convention			3.8	12.4	4.5	3.9			3.6	3.3	0.0	0.0	4.7	5.4	1.5	1.4	0.0	0.0						
Cannot determine/Indéterminée			0.8	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	1.8	9.2	5.1	8.6	0.0	0.0						

VARIABLE/VARIABLE
COST OF LIVING PROVISION - FREQUENCY OF REVIEW/DISPOSITION SUR L'ALLOCATION DE VIE CHÈRE- FRÉQUENCE DES RÉVISIONS
(Continued/Suite)

		British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
		Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Other/Autres	No/Sans Return/Déclaration			1.5	0.9	6.7	52.9			1.2	0.6	6.3	12.2	4.1	5.7	3.0	3.8	3.4	8.9				

VARIABLE/VARIABLE NUMBER OF PAID HOLIDAYS (STATUTORY AND FLOATING) PER YEAR/NOMBRE DE JOURS FÉRIÉS PAYÉS PAR ANNÉE (CONGÉS STATUTAIRES ET MOBILES)	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	0.6	0.2	0.5	0.1	1.4	0.2	0.6	0.1	1.1	1.3	2.3	0.5	1.1	0.4	1.0	1.2	5.6	2.0				
Fewer than 9 days/Moins de 9 jours	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.8	0.3	1.3	1.1	2.2	1.6	4.3	4.0	10.2	13.4	8.6	9.0				
9 days/9 jours	0.6	0.1	6.6	2.8	4.5	1.0	7.6	2.6	4.5	5.2	8.0	3.9	6.0	13.4	10.2	12.8	26.6	25.6				
10 days/10 jours	27.1	61.5	61.7	60.3	59.6	44.6	62.7	42.0	12.3	14.4	32.0	26.4	14.3	14.8	35.5	21.8	30.7	24.0				
10½ days/10½ jours	0.0	0.0	2.3	1.2	0.0	0.0	1.8	0.8	3.5	2.1	0.1	0.0	0.4	0.4	5.1	0.8	1.6	0.8				
11 days/11 jours	62.4	32.8	18.8	16.0	27.6	49.1	13.7	21.8	43.3	45.9	37.9	51.2	21.1	19.9	18.8	27.5	13.6	12.9				
11½ days/11½ jours	0.0	0.0	3.8	12.5	0.0	0.0	4.0	21.3	3.4	1.7	0.0	0.0	0.9	1.0	2.5	2.1	2.1	13.1				
12 days/12 jours	5.9	2.6	6.1	3.2	3.8	3.9	2.6	1.5	17.5	12.7	13.8	14.1	20.6	19.4	8.1	7.0	8.8	11.6				
13 days/13 jours	1.2	0.3	0.0	0.0	2.0	0.9	0.2	0.0	5.2	4.9	1.9	0.5	8.0	4.9	5.6	11.3	0.0	0.0				
More than 13 days/Plus de 13 jours	0.0	0.0	0.3	0.0	1.2	0.5	0.0	0.0	6.6	10.4	0.5	0.7	6.2	6.5	1.5	0.7	0.0	0.0				

VARIABLE/VARIABLE
NUMBER OF PAID HOLIDAYS (STATUTORY AND FLOATING) PER YEAR/NOMBRE DE JOURS FÉRIÉS PAYÉS PAR ANNÉE (CONGÉS STATUTAIRES ET MOBILES)
(Continued/Suite)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Varies for different groups/Varie selon les différents groupes	0.0	0.0	0.5	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
Not specified, cannot determine/ Indéterminé, Indéfini	0.0	0.0	0.3	3.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.6	9.9	0.0	0.0	0.0	0.0				
Other/Autres	2.4	2.6	0.8	0.2	0.0	0.0	6.0	9.7	0.7	0.3	1.3	1.1	9.5	5.3	1.5	1.4	1.8	0.9				

VARIABLE/VARIABLE SERVICE REQUIREMENT FOR HOLIDAY PAY/ ETATS DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT AUX JOURS FÉRIÉS PAYÉS	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune provision	41.8	24.9	68.3	80.6	N	R	79.8	78.7	47.9	56.5	60.3	46.1	14.6	11.5	58.4	36.7	79.9	68.9				
One month or less/Un mois ou moins	39.4	51.9	27.9	16.0	o	e	18.9	20.9	12.9	12.9	29.3	50.3	13.6	24.4	17.3	35.9	9.8	4.8				
Two months or less/Deux mois ou moins	1.8	10.9	1.5	2.6	/	t	0.8	0.3	13.0	6.6	5.9	1.8	15.3	14.2	10.2	13.2	4.0	3.3				
Three months or less/Trois mois ou moins	0.6	0.1	1.0	0.5	S	u	0.4	0.1	13.6	9.9	2.8	1.5	13.1	9.9	7.6	4.2	2.1	0.3				
Four months or less/Quatre mois ou moins	0.0	0.0	0.0	0.0	a	r	0.0	0.0	0.9	0.4	1.3	0.0	1.1	1.6	1.5	1.0	0.2	0.1				
Five months or less/Cinq mois ou moins	0.0	0.0	0.0	0.0	n	n	0.0	0.0	0.7	3.5	0.0	0.0	1.0	0.4	2.0	1.3	0.0	0.0				
Six months or less/Six mois ou moins	0.0	0.0	0.5	0.1	s	/	0.0	0.0	0.2	0.1	0.0	0.0	1.1	0.9	0.0	0.0	1.6	15.9				
More than six months/Plus de six mois	0.0	0.0	0.0	0.0		D	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.3	0.1	1.0	1.0	0.0	0.0				
Other/Autres	16.4	12.3	0.8	0.2		é	0.0	0.0	10.3	9.7	0.2	0.0	40.0	37.0	2.0	6.7	2.1	6.7				
						c																
						l																
						a																
						r																
						a																
						t																
						i																
						o																
						n																

VARIABLE/VARIABLE
WORK REQUIREMENTS FOR HOLIDAY PAY/
CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ AUX JOURS FÉRIÉS PAYÉS

		British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
		Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition				35.0	40.9			40.2	26.6	14.4	18.2	47.9	38.6	21.4	14.4	17.3	8.6	34.7	35.0				
Work on scheduled day before holiday/ Le travailleur doit avoir travaillé le dernier jour ouvrable précédant				0.3	0.0			0.0	0.0	0.2	0.1	0.0	0.0	0.4	0.7	0.5	8.4	0.2	0.1				
Work on scheduled day after holiday/ Le travailleur doit avoir travaillé le premier jour ouvrable suivant				0.3	0.1			0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0				
Work on both scheduled day before and after holiday/Le travailleur doit avoir travaillé à la fois le dernier jour ouvrable précédant et le premier jour ouvrable suivant				61.2	57.8			34.9	41.3	66.0	55.7	14.7	3.6	62.3	59.9	61.9	53.2	62.2	63.8				
		No/Sans	Return/Déclaration			No/Sans	Return/Déclaration																

VARIABLE/VARIABLE
WORK REQUIREMENTS FOR HOLIDAY PAY/
CONDITIONS D'ADMISSIBILITÉ AUX JOURS FÉRIÉS PAYÉS
(Continued/Suite)

		British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
		Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Work on either scheduled day before or scheduled day after holiday/Le travailleur doit avoir travaillé soit le dernier jour ouvrable précédent soit le premier jour ouvrable suivant	No/Sans					No/Sans																	
	Return/Déclaration			1.0	0.3		Return/Déclaration	1.2	0.4	1.4	1.4	3.9	3.9	4.7	4.9	1.0	2.9	0.0	0.0				
Work specified time in week, pay period etc. prior to holiday/Le travailleur doit avoir travaillé une certaine période déterminée pendant le semaine, la période de paye, etc avant le jour férié				1.3	0.7			4.4	1.8	7.0	13.0	31.4	52.6	2.1	1.4	17.8	20.6	0.8	0.7				
Other/Autres				1.0	0.2			19.3	29.9	11.0	11.6	1.4	1.0	8.9	18.5	1.5	6.3	1.8	0.4				

VARIABLE/VARIABLE
PAY FOR HOLIDAY FALLING ON SIXTH DAY (NOT NORMALLY WORKED)/RÉMUNÉRATION D'UN JOUR FÉRIÉ TOMBANT LE SIXIÈME JOUR (NORMALEMENT CHÔMÉ)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan*		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec*		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	14.7	8.6	66.5	47.9	32.6	8.2	68.3	47.9	57.0	59.2	38.0	17.4	20.3	19.3	56.8	52.7	60.9	47.0				
A working day off with pay (e.g. preceding Friday, following Monday)/ Une journée de congé payé, par ex, le vendredi précédent ou le lundi suivant	59.4	76.0	31.2	51.0	51.9	65.6	30.3	51.6	38.5	36.0	44.5	63.8	58.4	64.9	38.6	42.0	8.2	14.8				
Extra day's pay in lieu of holiday/ Rémunération supplémentaire d'une journée au lieu du congé	7.6	6.5	0.8	0.1	3.6	1.8	0.8	0.2	1.2	0.7	4.2	5.2	7.1	4.6	3.6	2.3	1.6	2.4				
Provision applies to some holidays only/ Disposition s'applique seulement aux jours statutaires	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.2	0.0	0.0	0.3	0.1	3.3	5.0	1.0	3.0	0.0	0.0				

VARIABLE/VARIABLE PAY FOR HOLIDAY FALLING ON SIXTH DAY (NOT NORMALLY WORKED)/RÉMUNÉRATION D'UN JOUR FÉRIÉ TOMBANT LE SIXIÈME JOUR (NORMALEMENT CHÔMÉ) (Continued/Suite)	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan*		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec*		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No working day off with pay or no extra day's pay (specific statement)/ Disposition particulière stipulant aucun congé d'une journée ouvrable ou rémunération d'une journée	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.1	0.0	0.0	0.5	0.4				
Combination of 1 and 2/Combinaison de la disposition 1 et 2	15.9	8.2	0.0	0.0	8.8	18.6	0.0	0.0	2.6	1.9	11.5	11.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
Other/Autres	2.4	0.6	1.5	1.0	3.2	5.7	0.4	0.0	0.7	2.2	1.3	1.9	10.6	6.1	0.0	0.0	2.4	3.8				

*Note: these jurisdictions do not distinguish between sixth day and seventh day (see next variable)/Note: ces régions ne font pas de différence entre la sixième et le septième jour (voir prochaine variable)

VARIABLE/VARIABLE PAY FOR HOLIDAY FALLING ON SEVENTH DAY (NOT NORMALLY WORKED)/RÉMUNÉRATION D'UN JOUR FÉRIÉ TOMBANT LE SEPTIÈME JOUR (NORMALEMENT CHÔMÉ)	British Columbia/ *Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan*		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec*		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emo Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	14.7	8.6	62.7	45.5	32.6	8.2	65.9	45.8	52.5	52.4	33.2	16.4	20.3	19.3	51.3	48.3	51.0	28.0				
A working day off with pay (e.g. preceding Friday, following Monday)/ Une journée de congé payé, par ex, le vendredi précédent ou le lundi suivant	59.4	76.0	34.5	53.3	51.9	65.6	32.7	53.7	44.2	42.9	49.4	70.5	58.4	64.9	43.7	46.1	6.6	13.9				
Extra day's pay in lieu of holiday/ Rémunération supplémentaire d'une journée au lieu du congé	7.6	6.5	0.5	0.1	3.6	1.8	0.8	0.2	0.7	0.4	3.9	5.1	7.1	4.6	3.5	2.0	1.6	0.4				
Provision applies to some holidays only/ Disposition s'applique seulement aux jours statutaires	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.2	0.0	0.0	0.7	0.3	3.3	5.0	1.0	3.0	0.0	0.0				

VARIABLE/VARIABLE
PAY FOR HOLIDAY FALLING ON SEVENTH DAY (NOT NORMALLY WORKED)/RÉMUNÉRATION D'UN JOUR FÉRIÉ TOMBANT LE SEPTIÈME JOUR (NORMALEMENT CHÔMÉ)
(Continued/Suite)

	British Columbia/ *Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan*		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec*		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No working day off with pay or no extra day's pay (specific statement)/ Disposition particulière stipulant aucun congé d'une journée ouvrable ou rémunération d'une journée	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.1	0.0	0.0	0.2	0.0				
Combination of 1 and 2/Combinaison de la disposition 1 et 2	15.9	8.2	0.0	0.0	8.8	18.6	0.0	0.0	2.0	1.4	11.2	5.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
Other/Autres	2.4	0.6	2.3	1.1	3.2	5.7	0.4	0.1	0.7	2.9	1.3	1.9	10.6	6.1	0.5	0.6	1.6	1.0				

*Note: these jurisdictions do not distinguish between sixth day and seventh day (see preceding variable)/ Note: ces réglons ne font pas de différence entre le sixième et le septième jour (voir variable précédente)

VARIABLE/VARIABLE
TIME OFF AT OVERTIME RATES/CONGÉ COMPENSATOIRE AU TAUX DE SURTEMPS

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	No/Sans	Retrn/Déclaration	No/Sans	Retrn/Déclaration	No/Sans	Retrn/Déclaration	No/Sans	Retrn/Déclaration	No/Sans	Retrn/Déclaration	90.7	89.9	87.6	85.3	No/Sans	Retrn/Déclaration	82.6	65.7				
Pay only/Rémunération seulement											0.0	0.0	2.0	2.9			0.0	0.0				
Full compensatory time off/Plein congé compensatoire											9.3	10.1	0.0	0.0			1.0	0.3				
Choice of pay or compensatory time off/ Choix de la rémunération ou du congé compensatoire											0.0	0.0	5.7	4.4			15.5	33.9				
Other/Autres											0.0	0.0	4.7	7.4			0.8	0.1				

VARIABLE/VARIABLE
YEARS OF SERVICE FOR TWO WEEKS PAID VACATION/NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT À DEUX SEMAINES DE CONGÉS ANNUELS PAYÉS

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	No/Sans	Return/Déclaration	25.4	98.9	No/Sans	Return/Déclaration	11.6	27.9	3.4	4.0	20.9	13.1	14.9	26.1	16.3	11.5	24.0	30.8				
1 year/1 an			67.5	30.0			67.7	49.6	74.4	64.5	75.1	85.4	76.4	65.5	71.1	68.3	66.3	43.5				
2 years/2 ans			0.0	0.0			0.0	0.0	0.8	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0	0.2	0.2	0.0				
3 years/3 ans			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.2	1.0	1.1				
More than 3 years/Plus de 3 ans			0.0	0.0			0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.8	18.0				
Less than one year/Moins d'un an			5.1	18.1			20.7	22.5	16.5	28.1	3.7	1.3	5.8	6.7	11.2	19.8	0.0	0.0				
Not specified, cannot determine/ Indéterminé, Indéfini			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
Other/Autres			2.1	2.9			0.0	0.0	4.9	3.0	0.0	0.0	2.9	1.7	0.0	0.0	2.4	6.6				

VARIABLE/VARIABLE YEARS OF SERVICE FOR THREE WEEKS PAID VACATION/NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT À TROIS SEMAINES DE CONGÉS ANNUELS PAYÉS	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	1.2	0.7	12.9	32.1	2.5	0.8	2.0	1.7	2.8	7.7	7.4	4.0	9.1	4.9	13.7	10.2	12.0	4.1				
1 year/1 an	18.2	19.3	16.5	29.0	95.1	97.4	7.7	40.8	14.6	26.8	16.6	8.4	3.6	3.0	7.1	3.8	14.7	24.2				
2 years/2 ans	7.6	4.8	6.3	7.9	0.0	0.0	7.2	6.5	3.1	4.2	4.9	1.6	3.7	3.4	3.6	4.3	2.9	0.7				
3 years/3 ans	47.6	70.3	14.5	6.7	0.7	0.1	22.9	15.0	8.0	12.0	19.0	25.3	11.6	6.1	5.6	11.4	5.3	3.1				
4 years/4 ans	13.5	9.9	9.4	4.0	0.2	0.0	12.9	8.1	10.7	6.9	8.7	10.6	6.5	2.8	1.0	0.4	5.0	10.8				
5 years/5 ans	8.8	4.0	31.5	10.0	0.7	0.1	36.3	27.6	43.3	32.1	34.2	45.9	43.2	41.7	39.1	48.7	38.2	19.2				
6 or more years/6 ans ou plus de 6 ans	1.2	0.2	5.8	1.3	0.0	0.0	1.0	0.3	11.5	6.6	8.3	3.6	12.8	16.6	29.9	21.2	19.9	29.5				
Not specified, cannot determine/ Indéterminé, Indéfini	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.7	7.4	0.0	0.0	0.0	0.0				
Other/Autres	1.8	0.9	3.1	9.0	0.9	1.5	0.0	0.0	6.0	3.7	0.0	0.0	2.7	14.1	0.0	0.0	1.3	8.4				

VARIABLE/VARIABLE
YEARS OF SERVICE FOR FOUR WEEKS PAID VACATION/NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT À QUATRE SEMAINE DE CONGÉS ANNUELS PAYÉS

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	5.3	3.7	21.6	36.3	4.0	0.7	N	R	6.5	8.9	11.2	3.7	21.9	21.9	26.9	19.1	25.4	9.0				
1 to 5 years/1 à 5 ans	1.8	0.4	4.8	1.7	11.0	12.5	o / S	e t	4.4	3.2	8.9	3.7	3.2	1.7	1.0	0.3	4.1	6.9				
6 to 7 years/6 à 7 ans	11.7	6.6	1.0	0.1	1.6	0.3	a	r n	0.2	0.0	3.7	0.5	1.5	0.9	0.0	0.0	1.3	0.2				
8 years/8 ans	16.5	13.3	7.1	2.8	7.6	10.7	n s	/ D	1.9	0.9	3.2	1.3	4.0	1.2	4.1	2.4	3.7	2.6				
9 years/9 ans	19.4	9.7	9.1	10.0	8.5	5.9		é	1.1	1.2	0.6	0.4	2.8	1.9	0.5	8.4	0.8	2.4				
10 years/10 ans	32.9	62.0	23.4	23.8	62.2	66.3		c l	25.3	33.6	34.6	24.9	15.3	11.4	6.6	5.8	16.5	20.0				
11 years/11 ans	2.4	0.9	2.0	0.3	2.0	1.6		a r	3.4	2.8	4.7	1.9	2.3	2.1	1.0	0.3	0.2	0.5				
12 years/12 ans	3.5	1.8	9.9	4.4	0.9	0.1		a t	17.4	12.7	11.7	41.2	14.1	16.6	13.2	25.8	9.3	4.7				
13 years/13 ans	1.8	0.4	3.0	1.2	0.2	0.0		i o n	10.3	13.8	3.4	1.6	2.8	2.1	7.6	7.4	1.3	0.8				

VARIABLE/VARIABLE
YEARS OF SERVICE FOR FOUR WEEKS PAID VACATION/NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT À QUATRE SEMAINE DE CONGÉS ANNUELS PAYÉS
(Continued/Suite)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
14 years/14 ans	0.6	0.3	1.8	0.2	0.0	0.0	No/Sans Return/Déclaration		6.1	5.5	4.6	4.6	2.6	4.1	2.1	2.7	3.7	8.7				
15 years/15 ans	4.1	0.9	7.9	2.9	0.4	0.1			13.4	10.7	10.1	15.2	11.1	12.1	24.9	18.9	25.1	28.1				
16 or more years/16 ou plus de 16 ans	0.0	0.0	3.9	1.0	0.0	0.0			4.9	3.5	2.4	1.0	4.8	8.7	12.1	8.9	7.5	12.4				
Not specified, cannot determine/ Indéterminé, Indéfini	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	12.0	11.5	0.0	0.0	0.0	0.0				
Other/Autres	0.0	0.0	4.5	14.5	1.3	1.8			5.1	3.2	0.0	0.0	1.6	3.9	0.0	0.0	0.2	5.7				

VARIABLE/VARIABLE
YEARS OF SERVICE FOR FIVE WEEKS PAID VACATION/NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT À CINQ SEMAINES DE CONGÉS ANNUELS PAYÉS

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	21.8	15.3	46.4	43.1	38.9	9.3	36.1	20.1	20.8	15.9	36.1	11.1	58.9	52.6	63.0	50.4	61.2	45.3				
Fewer than 10 years/Moins de 10 ans	2.4	0.5	0.8	1.0	0.9	1.2	18.3	34.7	0.1	0.8	3.2	0.8	0.5	0.2	0.0	0.0	0.2	0.0				
10 years/10 ans	0.0	0.0	1.3	0.1	1.8	0.6			0.7	0.5	0.7	0.0	0.4	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0				
10 to 14 years/10 à 14 ans	6.5	5.4	1.8	1.4	5.4	4.9			0.2	0.0	1.5	0.3	0.5	0.2	0.0	0.0	1.2	0.4				
15 years/15 ans	15.9	5.0	5.1	1.2	4.7	1.4			3.3	3.0	3.0	1.3	2.6	0.8	2.5	9.9	2.4	1.3				
16 to 19 years/16 à 19 years	33.0	62.2	13.4	16.7	7.2	5.1	18.3	34.7	10.4	12.2	7.4	7.5	3.1	4.9	1.5	0.9	1.9	12.9				
20 years/20 ans	16.5	10.7	20.8	23.9	22.7	51.2	27.9	27.7	22.8	17.1	18.6	18.7	9.7	9.1	3.6	1.4	12.2	15.2				
21 to 24 years/21 à 24 ans	1.8	0.7	3.9	2.8	11.0	23.2	9.0	9.2	20.2	23.8	13.0	50.5	6.1	10.3	9.1	9.5	4.7	3.2				
25 years/25 ans	2.4	0.3	2.3	1.6	6.1	1.1	8.1	8.0	17.9	24.1	12.7	8.5	9.5	11.1	17.8	22.2	14.4	15.2				

VARIABLE/VARIABLE
YEARS OF SERVICE FOR FIVE WEEKS PAID VACATION/NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT À CINQ SEMAINES DE CONGÉS ANNUELS PAYÉS
(Continued/Suite)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
26 or more years/26 ou plus de 26 ans	0.0	0.0	1.8	0.4	0.4	0.3	0.6	0.3	2.1	1.7	2.2	1.0	0.5	0.5	2.5	5.7	0.7	0.6				
Not specified, cannot determine/ Indéterminé, Indéfini	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	7.0	8.2	0.0	0.0	0.0	0.0				
Other/Autres	0.0	0.0	2.5	9.8	0.9	1.5	0.0	0.0	1.4	0.8	0.0	0.0	1.2	1.8	0.0	0.0	0.2	5.7				

VARIABLE/VARIABLE
YEARS OF SERVICE FOR SIX WEEKS PAID VACATION/NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT À SIX SEMAINES DE CONGÉS ANNUELS PAYÉS

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	61.8	35.9	85.8	83.1	85.6	86.5	87.4	88.2	69.1	65.5	79.1	42.2	88.3	84.0	85.8	76.0	93.5	84.9				
Fewer than 20 years/Moins de 20 ans	3.0	4.5	0.6	1.0	4.5	4.6			0.1	0.8	1.7	0.8	0.3	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0				
20 years/20 ans	8.2	3.0	1.8	0.5	3.1	1.6			2.0	2.4	1.4	0.8	1.3	0.3	1.5	1.2	0.5	0.4				
21 to 24 years/21 à 24 ans	3.6	1.0	5.9	6.2	1.6	0.5	4.6	4.8	1.7	1.9	1.3	0.5	0.5	0.6	0.0	0.0	0.2	5.2				
25 years/25 ans	15.3	49.8	3.0	8.1	2.2	3.6	4.8	3.8	6.2	9.3	3.9	5.9	2.4	4.4	1.5	0.5	0.8	0.4				
26 to 29 years/26 à 29 ans	2.4	0.6	0.0	0.0	1.6	2.2	1.2	1.4	1.4	6.5	5.2	4.3	1.6	3.4	7.6	14.4	0.7	1.1				
30 or more years/30 ou plus de 30 ans	5.9	5.2	2.3	1.0	1.3	1.0	2.0	1.8	12.2	13.0	7.4	45.5	2.3	3.8	3.6	7.9	3.4	2.1				
Not specified, cannot determine/ Indéterminé, Indéfini	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.4	2.3	0.0	0.0	0.0	0.0				
Other/Autres	0.0	0.0	0.8	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	1.2	0.7	0.0	0.0	0.9	1.1	0.0	0.0	0.5	5.9				

VARIABLE/VARIABLE
YEARS OF SERVICE FOR SEVEN WEEKS PAID VACATION/NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT À SEPT SEMAINES DE CONGÉS ANNUELS PAYÉS

No data for publication/Aucunes données à publier

British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%

VARIABLE/VARIABLE
YEARS OF SERVICE FOR EIGHT WEEKS PAID VACATION/NOMBRE D'ANNÉES DE SERVICE REQUIS POUR AVOIR DROIT À HUIT SEMAINES DE CONGÉS ANNUELS PAYÉS

No data for publication/Aucunes données à publier

British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%

VARIABLE/VARIABLE MATERNITY LEAVE - MAXIMUM DURATION (BASIC LEAVE)/CONGÉ DE MATERNITÉ - DURÉE MAXIMALE (CONGÉ NORMAL)	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	0.0	0.0	71.8	56.2	63.6	24.7	61.2	32.6	36.6	28.4	78.3	74.2	60.0	48.2	80.2	79.5	79.1	57.6				
Fewer than 13 weeks/Moins de 13 semaines	0.0	0.0	0.3	0.0	0.7	0.6			1.1	0.7	1.4	1.5	0.1	0.3	0.0	0.0	0.2	0.0				
13 to 15 weeks/13 à 15 semaines	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	1.4	5.3	1.1	0.8	2.0	0.5	0.2	2.1				
16 weeks/16 semaines	75.3	55.8	8.9	6.7	0.4	0.0			26.9	31.3	0.0	0.0	0.3	9.9	0.0	0.0	0.0	0.0				
17 to 25 weeks/27 à 25 semaines	24.7	44.2	1.0	6.9	19.3	22.5			13.1	8.2	10.0	8.7	17.3	16.3	5.1	4.2	12.0	18.7				
26 or more weeks/26 ou plus semaines	24.7	44.2	12.7	26.5	16.0	52.2			11.9	19.9	7.4	9.7	14.8	18.0	7.6	10.5	5.0	15.6				
Varies according to length of service/ Varie selon les états de service	0.0	0.0			0.0	0.0	38.3	67.4	0.3	0.2	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
Not specified, cannot determine/ Indéterminé, indéfini	0.0	0.0	3.8	2.3	0.0	0.0	0.0	0.0	8.1	10.4	0.7	0.6	5.8	6.2	2.6	1.3	2.4	1.7				
Other/Autres	0.0	0.0	1.5	1.4	0.0	0.0	0.0	0.0	1.9	1.1	0.3	0.0	0.6	0.3	2.5	4.0	0.8	4.3				

VARIABLE/VARIABLE SENIORITY DURING MATERNITY LEAVE/ ANCIENNETÉ PENDANT LE CONGÉ DE MATERNITÉ	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	83.5	90.8	82.5	71.0			77.9	57.4	36.6	28.4	83.3	76.1	60.0	48.2	85.3	86.0	79.9	58.8				
Seniority retained/Ancienneté retenue			14.5	26.5			18.5	40.0	36.2	46.2	7.1	2.8	5.7	5.6	5.1	6.2	9.6	30.5				
Seniority accumulated/Ancienneté accumulée			2.3	2.6			3.4	2.3	12.6	8.6	4.2	11.9	27.2	36.1	8.6	7.4	3.4	2.7				
Not mentioned if seniority retained or accumulated/Aucune mention si l'ancienneté est retenue ou accumulée			0.0	0.0			0.2	0.3	11.0	13.1	0.6	0.0	6.7	9.7	0.0	0.0	3.4	4.1				
Seniority accumulated up to certain period, then retained/Ancienneté accumulée pendant une certaine période, puis retenue par la suite							0.0	0.0	2.3	1.8	0.6	1.9	0.2	0.3	1.0	0.4	2.4	1.4				
Other/Autres	16.5	9.2					0.0	0.0	1.2	2.0	3.9	7.0	0.3	0.1	0.0	0.0	1.0	2.5				

No/Sans — Retour/Déclaration

VARIABLE/VARIABLE
EXTENDED MEDICAL BENEFIT PLANS/
RÉGIMES D'AVANTAGES MÉDICAUX
COMPLÉMENTAIRES

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	2.4	0.9	89.1	87.2	25.8	28.9	81.1	84.9	27.4	25.8	20.3	16.8	61.0	56.7	37.6	30.6	87.7	84.5				
Provision/Disposition	97.6	99.1	10.9	12.8	74.2	71.1	18.9	15.1	72.6	74.2	79.7	83.2	39.0	43.3	62.4	69.4	12.3	15.5				

VARIABLE/VARIABLE PROVISION FOR DENTAL PLAN/DISPOSITION SUR UN RÉGIME DENTAIRE		British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
		Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
		%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	No/Sans		Return/Déclaration	73.3	82.9	74.4	83.3	81.7	80.8	64.1	64.6	71.5	49.5	93.1	90.4	No/Sans	Return/Déclaration	95.4	95.4				
Provision/Disposition				16.7	17.1	26.6	16.7	18.3	19.2	35.9	35.4	28.5	50.5	6.9	9.6			4.6	4.6				

VARIABLE/VARIABLE EMPLOYER CONTRIBUTION TO LIFE INSURANCE PLAN/CONTRIBUTION DE L'EMPLOYEUR AU RÉGIME D'ASSURANCE-VIE*	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral*		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick*		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse*		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	12.9	7.3	57.6	66.4	39.8	41.6	59.6	58.7	5.3	4.7	21.5	11.5	56.8	49.2	30.0	18.2	43.8	21.0				
50 per cent or less/50 pour cent ou moins	15.3	7.9	8.9	12.6	16.2	9.8	7.6	8.1	9.9	19.8	8.2	2.0	10.9	6.0	14.7	7.5	16.3	6.5				
More than 50 per cent but less than 66 2/3/Plus de 50 pour cent mais moins de 66 2/3			2.6	0.8	3.1	1.2	1.2	0.7	1.1	0.5	2.0	1.1	1.4	0.8	1.0	0.1	1.0	0.2				
66 2/3 per cent but less than 75/66 2/3 pour cent mais moins de 75	4.1	4.7	4.6	2.5	0.9	0.3	0.8	0.3	2.3	1.5	0.2	0.0	0.4	0.3	0.5	0.6	0.8	0.3				
75 per cent but less than 100/75 pour cent mais moins de 100	7.1	12.0	3.6	1.7	3.1	0.9	2.0	1.4	10.7	5.0	4.1	2.2	1.3	2.3	3.1	6.5	1.6	0.4				
100 per cent/100 pour cent	44.7	52.2	15.2	11.0	18.2	12.6	17.7	15.1	58.5	55.2	30.9	53.5	12.2	15.1	21.3	40.3	6.9	3.7				

VARIABLE/VARIABLE
EMPLOYER CONTRIBUTION TO LIFE INSURANCE PLAN/CONTRIBUTION DE L'EMPLOYEUR AU RÉGIME D'ASSURANCE-VIE*
(Continued/Suite)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral*		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick*		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse*		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Varies for different groups of employees/Varie selon les différents groupes de travailleurs	0.0	0.0	0.3	2.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
Varies with marital or dependent status/Varie selon l'état matrimonial et le nombre de personnes à charge	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
Percentage of payroll/Pourcentage de la feuille de paye	0.0	0.0	0.5	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2.1	17.3				
Flat amount/Montant fixe	0.0	0.0	0.8	0.1	1.4	10.6	1.2	0.7	0.7	0.3	16.8	10.1	4.3	5.0	2.0	2.8	2.1	0.9				
Amount of contribution not specified or cannot be determined/Montant de la contribution indéterminé, indéfini	13.5	11.8	5.6	2.6	12.1	7.9	9.6	14.1	4.5	5.2	14.9	18.4	9.7	18.0	21.3	16.2	24.0	47.3				
Other/Autres	2.4	4.2	0.6	0.2	4.5	14.5	0.2	1.0	7.0	7.8	1.4	1.2	2.9	2.3	6.1	7.8	1.0	2.6				

*Note-for the jurisdictions indicated, these contributions also apply to accidental death and dismemberment insurance/Note-en ce qui concerne les régions indiquées, ces contributions s'appliquent aussi à l'assurance sur la mort accidentelle et la mutilation.

VARIABLE/VARIABLE
AMOUNT OF LIFE INSURANCE BENEFITS/
MONTANT DES PRESTATIONS D'ASSURANCE-VIE*

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral*		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick*		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse*		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	13.5	7.4	57.6	66.4	54.6	58.1	61.2	56.5	5.3	4.7	41.3	25.5	56.6	49.0	59.9	38.7	58.5	46.2				
$5,000 or less/$5,000 ou moins	0.6	0.1	1.8	3.9	3.6	7.1	2.8	4.2	6.2	4.8	0.6	0.2	3.2	6.1	4.6	4.8	2.4	2.0				
$5,001 to $10,000/$5,001 à $10,000	15.9	8.0	10.3	4.2	8.5	5.5	9.4	8.0	20.2	12.2	10.3	37.7	4.1	3.4	22.8	43.6	4.1	2.4				
$10,001 to $15,000/$10,001 à $15,000	16.5	5.0	1.8	1.5	4.0	0.6			11.5	8.9	12.8	9.5	2.3	2.7	0.0	0.0	1.4	0.4				
$15,001 to $20,000/$15,001 à $20,000	14.1	40.0	1.3	1.2	5.2	5.7			4.3	6.6	3.4	1.9	1.9	2.6	0.0	0.0	0.9	1.0				
More than $20,000/Plus de $20,000	1.2	0.1	2.0	0.9	2.5	3.4	9.8	8.7	1.9	1.0	12.9	12.8	0.6	0.8	0.0	0.0	4.5	17.4				
Amount of benefit varies with income/ Montant des prestations varie selon le salaire	17.1	22.9	4.4	5.6	5.6	2.3	0.0	0.0	40.8	54.7	0.0	0.0	2.9	5.2	0.0	0.0	0.0	0.0				

VARIABLE/VARIABLE
AMOUNT OF LIFE INSURANCE BENEFITS/
MONTANT DES PRESTATIONS D'ASSURANCE-VIE*
(Continued/Suite)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral*		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick*		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse*		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Amount of benefit varies with marital or dependent status/Montant des prestations varie selon l'état matrimonial ou le nombre de personnes à charge	0.0	0.0	0.5	0.4	4.5	10.2	0.0	0.0	1.3	0.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
Amount of benefit not specified or cannot be determined/Montant des prestations indéterminé, indéfini	17.1	13.0	19.8	13.6	3.6	2.4	0.0	0.0	4.5	2.1	0.0	0.0	27.8	29.8	0.0	0.0	0.0	0.0				
Other/Autres	4.1	3.6	1.1	2.2	7.9	4.6	16.7	22.5	3.8	3.8	18.8	11.7	0.6	0.3	12.7	12.9	27.5	30.4				

*Note - for the jurisdictions indicated these benefits also apply to accidental death and dismemberment insurance/Note - en ce qui concerne les régions indiquées, ces prestations s'appliquent aussi à l'assurance sur la mort accidentelle et la mutilation.

VARIABLE/VARIABLE
EMPLOYER CONTRIBUTION TO ACCIDENTAL DEATH AND DISMEMBERMENT PLAN/CONTRIBUTION DE L'EMPLOYEUR AU RÉGIME DE MORT ACCIDENTELLE ET DE MUTILATION

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral*		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick*		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse*		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	40.6	24.7	76.1	87.5	70.3	82.7	79.7	80.9	54.9	55.5	21.5	11.5	83.3	77.6	30.0	18.2	43.8	21.0				
50 per cent or less/50 pour cent ou moins	5.3	1.3	6.3	2.6	6.1	3.5	2.4	0.9	1.1	1.4	8.2	2.0			14.7	7.5	16.3	6.5				
More than 50 per cent but less than 66 2/3/Plus de 50 pour cent mais moins de 66 2/3			0.8	0.1	0.7	0.1	1.0	0.7	0.0	0.0	2.0	1.1			1.0	0.1	1.0	0.2				
66 2/3 per cent but less than 75/66 2/3 pour cent mais moins de 75	3.5	4.6	1.8	1.2	0.4	0.1	0.4	0.1	0.4	0.2	0.2	0.0			0.5	0.6	0.8	0.3				
75 per cent but less than 100/75 pour cent mais moins de 100	5.9	11.8	0.5	0.3	2.0	0.5	0.6	0.6	1.8	0.7	4.1	2.2			3.1	6.5	1.6	0.4				
100 per cent/100 pour cent	32.9	45.0	9.1	4.4	11.7	6.9	12.2	9.7	38.6	37.1	30.9	53.5			21.3	40.3	6.9	3.7				
Varies for different groups/Varie selon les différents groupes de travailleurs	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.1	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0				

VARIABLE/VARIABLE
EMPLOYER CONTRIBUTION TO ACCIDENTAL DEATH AND DISMEMBERMENT PLAN/CONTRIBUTION DE L'EMPLOYEUR AU RÉGIME DE MORT ACCIDENTELLE ET DE MUTILATION
(Continued/Suite)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral*		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick*		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse*		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Varies with marital or dependent status/ Varie selon l'état matrimonial ou le nombre de personnes à charge	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0				
Percentage of payroll/Pourcentage de la feuille de paye	0.0	0.0	0.8	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	2.1	17.3				
Flat amount/Montant fixe	0.0	0.0	0.5	0.1	0.7	0.1	0.2	0.1	0.2	0.1	16.8	10.1			2.0	2.8	2.1	0.9				
Amount of contribution not specified or cannot be determined/Montant de la contribution indéterminé, indéfini	11.2	9.6	3.8	3.7	6.3	5.8	0.0	0.0	0.4	0.2	14.9	18.4	16.7**	22.4	21.3	16.2	24.0	47.3				
Other/Autres	0.6	3.0	0.3	0.0	1.8	0.4	0.0	0.0	2.3	4.8	1.4	1.2	16.7	22.4	6.1	7.8	1.0	2.6				

*Note - for the jurisdictions indicated, these contributions apply to life insurance also/Note - en ce qui concerne les régions indiquées, ces contributions s'appliquent aussi à l'assurance-vie.
**Note - "provision exists" only/Note - "disposition existante"seulement.

VARIABLE/VARIABLE
AMOUNT OF ACCIDENTAL DEATH AND DISMEMBERMENT INSURANCE BENEFITS/MONTANT DES PRESTATIONS AU TITRE DU RÉGIME DE MORT ACCIDENTELLE OU DE MUTILATION*

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral*		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick*		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse*		Prince Edward Island/ Île-du-Prince-Édouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	40.0	24.4	76.1	87.5	75.1	84.9	79.9	81.2	54.9	55.5	41.3	25.5	No/Sans	Retour/Déclaration	59.9	38.7	58.5	46.2				
$5,000 or less/$5,000 ou moins	1.2	0.4	0.5	0.1	1.8	1.9	2.2	1.0	4.1	5.2	0.6	0.2			4.6	4.8	2.4	2.0				
$5,001 to $10,000/$5,001 à $10,000	14.1	7.5	8.9	3.3	4.3	1.1	5.4	4.0	15.6	9.0	10.3	37.7			22.8	43.6	4.1	2.4				
$10,001 to $15,000/$10,001 à $15,000	10.0	2.3	1.1	0.7	4.5	1.4			8.0	6.8	12.8	9.5			0.0	0.0	1.4	0.4				
$15,001 to $20,000/$15,001 à $20,000	11.2	39.1	1.6	1.8	3.4	4.1			2.0	1.6	3.4	1.9			0.0	0.0	0.9	1.0				
More than $20,000/Plus de $20,000	2.4	0.8	0.9	0.4	2.2	0.9	6.6	4.0	1.5	1.1	12.9	12.8			0.0	0.0	4.5	17.4				
Amount of benefit varies with income/ Montant des prestations varie selon le salaire	5.9	12.7	1.8	3.3	3.6	2.3	0.0	0.0	10.6	17.6	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0				

VARIABLE/VARIABLE
AMOUNT OF ACCIDENTAL DEATH AND DISMEMBERMENT INSURANCE BENEFITS/MONTANT DES PRESTATIONS AU TITRE DU RÉGIME DE MORT ACCIDENTELLE OU DE MUTILATION*
(Continued/Suite)

Amount of benefit varies with marital or dependent status/Montant des prestations varie selon l'état matrimonial ou le nombre de personnes à charge

Amount of benefit not specified or cannot be determined/Montant des prestations indéterminé, indéfini

Other/Autres

*Note - for the jurisdictions indicated these benefits also apply to life insurance. Note - en ce qui concerne les régions indiquées ces prestations s'appliquent aussi à l'assurance-vie

British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral*		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick*		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse*		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
0.0	0.0	0.0	0.0	3.4	2.8	0.0	0.0	0.3	0.4	0.0	0.0	Non/Sans	Return/Déclaration	0.0	0.0	0.0	0.0				
12.3	9.2	8.6	2.7	1.1	0.3	0.0	0.0	0.9	1.2	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0				
2.9	3.6	0.6	0.1	0.7	0.4	5.8	9.8	1.6	1.6	18.8	11.7			12.7	12.9	27.5	30.4				

VARIABLE/VARIABLE
EMPLOYER CONTRIBUTION TO WEEKLY SICKNESS AND ACCIDENT INDEMNITY PLAN/CONTRIBUTION DE L'EMPLOYEUR AU RÉGIME DE PRESTATIONS HEBDOMADAIRES DE MALADIE ET D'ACCIDENT

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	34.1	19.8	64.7	72.6	52.8	57.1	66.5	68.7	42.5	51.3	Non/Sans	Return/Déclaration	48.1	45.6	43.7	36.4	Non/Sans	Return/Déclaration				
50 per cent or less/50 pour cent ou moins	6.5	1.6	5.1	2.1	9.9	17.1	5.8	4.1	1.7	0.9			10.7	6.1	11.2	10.7						
More than 50 per cent but less than 66 2/3/Plus de 50 pour cent mais moins de 66 2/3			2.1	4.2	1.3	0.4	1.0	0.7	0.2	0.0			1.3	0.8	1.5	6.9						
66 2/3 per cent but less than 75/66 2/3 pour cent mais moins de 75	7.1	15.7	5.1	2.7	0.9	0.3	0.8	0.3	0.6	0.2			0.7	0.5	2.0	1.3						
75 per cent but less than 100/75 pour cent mais moins de 100	4.7	1.0	3.3	4.6	2.5	0.6	2.6	3.3	3.2	1.5			1.5	1.8	1.5	2.3						
100 per cent/100 pour cent	35.9	52.4	10.4	10.0	14.8	15.9	15.9	10.1	47.0	40.7			11.1	11.4	17.8	31.0						
Varies for different groups/Varie selon les différents groupes de travailleurs	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0						

VARIABLE/VARIABLE
EMPLOYER CONTRIBUTION TO WEEKLY SICKNESS AND ACCIDENT INDEMNITY PLAN/CONTRIBUTION DE L'EMPLOYEUR AU RÉGIME DE PRESTATIONS HEBDOMADAIRES ET MALADIE ET D'ACCIDENT
(Continued/Suite)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Varies with marital or dependent status/ Varie selon l'état matrimonial ou le nombre de personnes à charge	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	Non/ Sans	Return/ Déclaration	0.0	0.0	0.0	0.0	Non/ Sans	Return/ Déclaration				
Percentage of payroll/Pourcentage de la feuille de paye	0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0						
Flat amount/Montant fixe	0.0	0.0	1.3	1.0	0.9	0.4	1.8	2.2	0.1	0.0			4.3	3.8	1.5	1.0						
Amount of contribution not specified or cannot be determined/Montant de la contribution indéterminé, indéfini	6.5	4.6	6.9	2.6	12.4	6.3	5.4	9.6	2.8	4.0			13.3	19.8	19.3	9.6						
Other/Autres	5.3	4.9	1.1	0.3	4.5	1.8	0.2	1.0	1.6	1.1			9.0	10.1	1.5	0.8						

VARIABLE/VARIABLE DURATION OF WEEKLY SICKNESS AND ACCIDENT INDEMNITY/DURÉE DE LA PÉRIODE DE PRESTATIONS HEBDOMADAIRES DE MALADIE OU D'ACCIDENT	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provison/Aucune disposition	34.7	20.0	64.7	72.6	62.9	59.4	66.4	68.3	42.5	51.3	26.0	18.0	48.1	45.6	56.9	42.5	76.2	68.8				
13 weeks or less/13 semaines ou moins	1.2	0.4	2.9	2.5	2.5	0.7	1.6	0.3	1.6	0.9	1.3	0.2	0.8	0.6	0.5	0.5	1.0	0.9				
14 to 25 weeks/14 à 25 semaines	0.0	0.0	2.1	0.6	8.5	16.0	5.4	2.1	6.2	4.4	4.3	4.5	5.3	4.5	2.5	5.0	1.7	3.3				
26 weeks/26 semaines	25.3	14.8	13.2	4.6	11.5	5.7	9.6	6.9	20.3	12.6	14.1	36.5	9.4	10.6	12.2	19.5	3.7	2.1				
27 to 38 weeks/27 à 38 semaines	0.0	0.0	0.0	0.0	0.7	0.1			1.8	1.8	2.4	0.4	0.7	0.7	1.5	1.4	0.7	1.6				
39 weeks/39 semaines	2.9	0.8	1.5	1.1	0.2	0.1			3.1	2.8	1.0	0.4	0.5	0.3	1.5	0.8	0.0	0.0				
40 to 51 weeks/40 à 51 semaines	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.6	2.8	1.2	0.2	0.0	0.8	1.7	0.0	0.0	0.5	0.1	1.8	16.1				
52 weeks/52 semaines	18.2	54.4	3.8	7.9	3.6	5.9			18.2	20.9	7.0	10.2	3.0	3.9	11.2	18.3	0.8	2.6				
More than 52 weeks/Plus de 52 semaines	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.1	3.0	4.5	0.3	0.1	0.7	0.4	0.3	0.2	1.0	6.6	0.0	0.0				

VARIABLE/VARIABLE DURATION OF WEEKLY SICKNESS AND ACCIDENT INDEMNITY/DURÉE DE LA PÉRIODE DE PRESTATIONS HEBDOMADAIRES DE MALADIE OU D'ACCIDENT (Continued/Suite)	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Duration varies with length of service/ Durée varie selon les états de service	3.5	2.3	2.0	7.0	2.7	6.5	1.0	2.4	3.8	2.3	0.0	0.0	1.1	1.5	0.0	0.0	0.0	0.0				
Duration varies with marital or dependent status/Durée varie selon l'état matrimonial ou le nombre de personnes à charge	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
Duration not specified or cannot be determined/Durée indéterminée ou indéfinie	7.1	5.0	9.9	3.7	5.4	4.5	10.0	14.3	1.4	2.7	41.2	26.0	30.4	31.1	9.7	4.4	12.2	4.0				
Other/Autres	7.1	2.2	0.0	0.0	0.7	0.2	0.2	0.0	0.3	0.1	0.9	0.9	0.4	1.0	2.5	0.9	1.3	0.5				

VARIABLE/VARIABLE AMOUNT OF WEEKLY SICKNESS AND ACCIDENT BENEFIT/MONTANT DES PRESTATIONS HEBDOMADAIRES DE MALADIE ET D'ACCIDENT	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune provision	31.2	19.1	64.7	72.6	57.7	58.5	66.1	67.9	42.5	51.3	26.1	18.0	48.1	45.6	54.3	40.8	75.9	68.7				
$100 or less/$100 ou moins			3.4	1.6	1.8	0.5	2.2	4.0	3.8	1.5	1.7	0.7	0.4	0.8	7.1	11.3	3.8	3.4				
$101 to $150/$101 à $150	7.7	2.4	3.9	0.8	2.9	0.5	5.2	3.8	4.4	2.4	4.4	1.1	0.9	0.8	8.6	16.1	0.9	0.8				
$151 to $200/$151 à $200	24.1	48.7	3.2	1.1	5.4	3.8	12.2	6.1	5.5	6.2			0.6	1.1	5.1	8.4	0.7	0.8				
More than $200/Plus de $200	1.8	0.6	0.0	0.0	0.7	0.1	1.0	2.0	0.7	2.2	13.7	35.3	0.0	0.0	1.5	2.9	0.0	0.0				
Amount of weekly benefit expressed as a percentage of wages/Montant exprimé en pourcentage du salaire	13.5	8.4	0.0	0.0	18.2	29.6	5.2	2.8	32.6	21.7	11.7	15.0	13.4	15.7	12.2	11.4	3.9	2.5				
Amount of weekly benefit varies with length of service/Montant varí selon les états de service	0.0	0.0	11.4	12.2	0.0	0.0	0.0	0.0	1.3	0.7	0.0	0.0	1.0	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0				

VARIABLE/VARIABLE
AMOUNT OF WEEKLY SICKNESS AND ACCIDENT BENEFIT/MONTANT DES PRESTATIONS HEBDOMADAIRES DE MALADIE ET D'ACCIDENT
(Continued/Suite)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Amount of weekly benefit varies with marital or dependent status/Montant varie selon l'état matrimonial et le nombre de personnes à charge	0.0	0.0	0.5	2.2	0.7	0.4	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
Amount of weekly benefit not specified or cannot be determined/Montant indéterminé ou indéfini	5.3	4.7	12.2	7.7	6.5	3.1	6.8	11.5	0.5	0.8	40.8	24.3	26.2	23.6	7.6	3.7	10.1	1.9				
Other/Autres	16.5	16.2	1.3	1.6	5.9	3.5	1.2	1.8	8.0	12.6	1.3	5.6	9.5	9.8	3.6	5.4	4.0	22.1				

VARIABLE/VARIABLE NUMBER OF DAYS PAID SICK LEAVE PER YEAR/ NOMBRE DE CONGÉS DE MALADIE PAYÉS PAR ANNÉE	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	62.9	80.9	58.6	60.6	31.7	14.1	45.8	34.1	53.8	45.7	62.5	63.0	51.2	66.8	64.5	72.1	39.5	45.2				
1 to 6 days/1 à 6 jours	12.3	9.9	11.5	4.1	14.2	7.7	7.0	5.5	2.9	1.8	7.8	3.9	2.7	3.1	8.6	7.1	10.6	8.0				
7 to 12 days/7 à 12 jours	4.1	1.0	4.1	4.4	12.8	10.1	9.6	5.1	3.4	3.0	9.9	5.5	2.7	1.0	3.5	1.1	18.0	7.3				
13 to 15 days/13 à 15 jours	1.2	0.3	0.0	0.0	18.4	54.3	21.7	23.3	8.2	22.5	10.6	6.2	2.2	1.0	4.6	5.0	3.9	1.0				
16 to 18 days/16 à 18 jours	7.6	2.1	9.9	13.7	10.8	7.0	6.4	2.0	15.4	9.5	2.2	0.5	0.2	0.1	6.1	1.8	8.5	2.5				
19 or more days/19 ou plus jours	2.4	0.8	7.3	3.8	4.5	1.9	7.4	27.2	3.6	4.7	1.7	0.8	0.0	0.0	0.5	0.1	9.9	27.1				
Varies with length of service/Varie selon les états de service	0.0	0.0	3.8	3.8	2.3	0.9	0.0	0.0	2.0	1.6	0.0	0.0	0.9	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0				
Varies for different groups of employees/Varie selon les différents groupes de travailleurs	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	1.1	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				

VARIABLE/VARIABLE
NUMBER OF DAYS PAID SICK LEAVE PER YEAR/
NOMBRE DE CONGÉS DE MALADIE PAYÉS PAR ANNÉE
(Continued/Suite)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Île-du-Prince-Édouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Specified number of days sick leave allowed for each illness/Nombre précis de congés de maladie pour chaque maladie	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.9	10.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
Cash payment plan/Régime de rémunération en espèces	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
Not specified or cannot be determined/ Indéterminé, Indéfini	0.0	0.0	3.0	9.3	1.6	0.5	0.0	0.0	0.1	0.1	2.5	4.9	35.7	*23.6	0.0	0.0	1.6	0.3				
Other/Autres	9.4	5.0	1.8	0.3	3.4	3.2	2.0	2.9	0.5	0.5	2.8	15.2	4.4	3.8	12.2	12.8	7.2	8.6				

*Note - Includes cases where sick leave is specified but does not accumulate from year to year/Note - comprend des cas où le congé de maladie est précisé mais ne s'accumule pas d'une année à l'autre.

VARIABLE/VARIABLE MAXIMUM ACCUMULATION OF UNUSED SICK LEAVE/ACCUMULATION MAXIMALE DE CONGÉS DE MALADE INUTILISÉS	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	68.2	82.0	68.5	69.3	40.9	26.6	60.8	45.1	53.8	45.5	65.7	75.1	51.3	66.8	78.2	83.7	56.4	52.7				
Fewer than 30 days/Moins de 30 jours	11.2	6.9	0.0	0.0	16.9	7.4	9.2	7.5	0.8	0.4	4.2	2.7	3.6	3.5			5.5	6.8				
30 to 50 days/30 à 50 jours					4.0	0.6	2.8	2.1	0.2	0.1	4.3	2.8	1.2	0.4	5.1	1.5	4.1	1.1				
51 to 200 days/51 à 200 jours	12.9	7.1	26.7	22.8	23.6	29.7	10.4	7.4	6.5	2.8	9.5	3.5	2.8	0.9	8.6	6.1	18.2	6.2				
More than 200 days/Plus de 200 jours	4.1	2.0	1.0	0.7	2.2	1.8	5.8	23.8	3.1	1.6	0.8	0.8	0.2	0.1	2.0	0.8	4.5	25.2				
Maximum accumulation varies with length of service/Accumulation maximale varie selon les états de service	0.0	0.0	1.0	3.4	0.5	0.1	0.0	0.0	0.3	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
Maximum accumulation varies by occupation or group of employees/Accumulation maximale varie selon l'occupation ou selon le groupe de travailleurs	0.0	0.0	0.0	0.4	0.5	0.9	0.0	0.0	0.4	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				

VARIABLE/VARIABLE
MAXIMUM ACCUMULATION OF UNUSED SICK LEAVE/ACCUMULATION MAXIMALE DE CONGÉS DE MALADE INUTILISÉS
(Continued/Suite)

Unlimited accumulation or maximum cannot be determined/Accumulation illimitée ou maximale indéterminée

Unused sick leave converted to cash at year end/Rémunération en espèces pour les congés de maladie inutilisés à la fin de l'année

Unused sick leave converted to paid vacation/Congés payés pour les congés de maladie inutilisés

Other/Autres

British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
0.0	0.0	0.5	0.1	10.1	32.7	8.6	11.8	19.3	30.9	13.2	14.3	5.4	5.1	0.5	0.1	8.2	6.4				
0.0	0.0	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.7	0.2	0.0	0.0	33.5	22.1	0.0	0.0	0.0	0.0				
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
3.5	2.1	2.0	3.3	1.4	0.3	2.2	2.4	0.5	2.6	2.1	0.8	2.0	1.1	5.6	7.8	2.1	1.6				

VARIABLE/VARIABLE
PAID REST PERIODS/PAUSES PAYÉES

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	18.2	22.5	39.1	34.3	32.6	21.8	24.7	36.5	31.3	31.5	48.6	63.2	24.9	31.5	41.1	45.4	49.4	31.4				
1 for 10 minutes/1 pour 10 minutes	0.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6	1.2	3.2	2.3	0.1	0.0	0.9	2.6	4.1	1.1	1.3	0.3				
1 for 15 minutes/1 pour 15 minutes	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.7	0.2	0.0	0.0	1.9	11.2	1.5	0.9	0.5	0.3				
1 for 20 minutes/1 pour 20 minutes	0.0	0.0	0.5	0.1	0.0	0.0	0.4	0.0	0.4	0.2	0.5	0.1	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0				
2 for a total of 10 minutes/2 pour un total de 10 minutes	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	26.9	21.5	0.0	0.0	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0				
2 for a total of 20 minutes/2 pour un total de 20 minutes	44.1	51.1	22.3	30.7	16.9	6.6	23.5	17.7	0.0	0.0	8.8	4.4	19.7	18.9	30.0	24.5	17.3	24.8				
2 for a total of 30 minutes/2 pour un total de 30 minutes	26.5	16.3	30.2	17.7	44.7	68.7	47.0	41.8	0.0	0.0	35.7	28.6	42.4	27.1	15.7	8.7	25.6	32.6				
2 for a total of 40 minutes/2 pour un total de 40 minutes	0.0	0.0	1.0	0.3	0.7	0.3	2.0	2.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.8	0.4				

VARIABLE/VARIABLE
PAID REST PERIODS/PAUSES PAYÉES
(Continued/Suite)

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Where neither the number of periods nor the duration is specified/Nombre ni durée des pauses indéfinis	6.5	4.8	5.6	6.4	3.2	0.9	0.0	0.0	4.7	9.4	0.0	0.0	2.1	2.5	0.5	0.2	0.5	3.8				
Other/Autres	4.1	5.2	1.3	10.5	2.7	1.7	1.8	0.6	32.6	34.9	6.3	3.7	7.8	6.1	7.1	19.2	4.2	6.4				

VARIABLE/VARIABLE
PAID WASH-UP, CLEAN-UP OR CLOTHES CHANGING PERIODS/TEMPS PAYE POUR LES ABLUTIONS OU LE CHANGEMENT DE VETEMENTS

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	81.8	91.1	93.1	86.3	Non/Sans	Return/Déclaration	90.4	95.5	72.8	73.3	91.1	93.3	77.5	74.5	88.3	82.1	89.5	75.8				
Provision/Disposition	18.2	8.9	6.9	13.7			9.6	4.5	27.2	26.7	8.9	6.7	22.5	25.5	11.7	17.9	10.5	24.2				

VARIABLE/VARIABLE TECHNOLOGICAL CHANGE ADVANCE NOTICE TO UNION/CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE PRÉAVIS AU SYNDICAT	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	37.1	21.2	90.9	87.4	73.9	57.2	71.5	58.4	73.0	55.9	75.4	41.7	61.2	43.8	88.8	70.7	89.8	63.1				
Less than one month/Moins d'un mois			0.0	0.0	0.0	0.0	1.0	2.0	0.1	0.0			1.5	1.3	0.0	0.0	0.0	0.0				
One month but less than 2 months/Un mois mais moins de deux mois			0.3	0.1	0.5	0.1			1.7	1.2			2.5	3.0	0.5	0.6	0.0	0.0				
Two months but less than 3 months/Deux mois mais moins de trois mois	6.5	4.0	0.5	0.0	0.5	0.0	10.8	13.0	4.9	11.5	6.4	4.4	3.0	4.8	0.5	0.1	2.9	17.1				
Three to six months/Trois à six mois	40.6	64.8	4.3	2.6	18.9	30.1	11.8	18.5	6.9	16.2	13.9	46.9	7.1	19.0	4.1	10.7	3.2	2.2				
More than 6 months but less than 1 year/ Plus de six mois mais moins d'un an	0.0	0.0	2.3	0.7	0.2	0.3	0.2	0.0	0.0	0.0	0.6	4.5	0.1	0.4	0.0	0.0	0.0	0.0				
Not specified, cannot determine/ Indéterminé, indéfini	12.4	6.9	4.1	9.9	5.6	12.0	4.6	8.2	12.6	14.6	0.0	0.0	22.1	24.8	0.0	0.0	4.0	17.6				
Other/Autres	3.5	3.0	0.0	0.0	0.5	1.4	0.0	0.0	0.8	0.5	3.4	2.3	2.5	2.9	6.1	17.9	0.0	0.0				

VARIABLE/VARIABLE
TECHNOLOGICAL CHANGE ADVANCE NOTICE OF LAYOFF/CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE PRÉAVIS DE MISE À PIED

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	93.5	93.9	97.7	99.4	N	R	99.0	98.3	91.3	91.1	93.4	91.2	80.6	64.2	N	R	99.1	98.9				
Provision/Disposition	6.5	6.1	2.3	0.6	o / Sans	eturn/ Déclaration	1.0	1.7	8.7	8.9	6.6	8.8	19.4	35.8	o / Sans	eturn/ Déclaration	0.9	1.1				

VARIABLE/VARIABLE
TECHNOLOGICAL CHANGE REOPENER CLAUSE/
CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	No/Sans	Return/Déclaration	No/Sans	Return/Déclaration	No/Sans	Return/Déclaration	77.9	78.0	No/Sans	Return/Déclaration	No/Sans	Return/Déclaration	99.3	97.9	100.0	100.0	99.7	99.7				
Provision/Disposition							22.1	22.0					0.7	2.1	0.0	0.0	0.3	0.3				

VARIABLE/VARIABLE
JOINT TECHNOLOGICAL CHANGE LABOUR-MANAGEMENT COMMITTEE/COMITÉ OUVRIER-PATRONAL MIXTE SUR LE CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE

	British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
No provision/Aucune disposition	90.6	59.4	96.7	95.4	87.9	70.5	99.4	99.0	97.6	94.4	96.0	91.7	84.8	71.9	92.9	77.3	98.1	96.6				
Provision/Disposition	9.4	40.6	3.3	4.6	12.1	29.5	0.6	1.0	2.4	5.6	4.0	8.3	15.2	28.1	7.1	22.7	1.9	3.4				

VARIABLE/VARIABLE
TECHNOLOGICAL CHANGE EMPLOYMENT SECURITY/CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE SÉCURITÉ D'EMPLOI

No provision/Aucune disposition

Provision/Disposition

British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
50.0	27.5	98.2	97.6	88.1	72.4	97.4	84.9	N o / S a n s	R e t u r n / D é c l a r a t i o n	91.1	66.1	87.1	81.0	90.9	85.8	95.9	83.7				
50.0	72.5	1.8	2.4	11.9	27.6	2.6	15.1			8.9	33.9	12.9	19.0	9.1	14.2	4.1	16.3				

VARIABLE/VARIABLE
TECHNOLOGICAL CHANGE RELOCATION ALLOWANCE/CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE ALLOCATION DE DÉPLACEMENT

No provision/Aucune disposition

Provision/Disposition

British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
99.4	99.9	100.0	100.0	98.9	94.6	97.4	91.8	98.4	96.1	95.6	59.2	98.2	96.8	100.0	100.0	99.7	99.9				
0.6	0.1	0.0	0.0	1.1	5.4	2.6	8.2	1.6	3.9	4.4	41.8	1.8	3.2	0.0	0.0	0.3	0.1				

VARIABLE/VARIABLE
TECHNOLOGICAL CHANGE TRAINING OR RETRAINING/CHANGEMENT TECHNOLOGIQUE FORMATION OU RECYCLAGE

No provision/Aucune disposition

Provision/Disposition

British Columbia/ Colombie-Britannique		Alberta		Saskatchewan		Manitoba		Ontario		Federal/ Fédéral		Quebec/ Québec		New Brunswick Nouveau-Brunswick		Nova Scotia/ Nouvelle-Écosse		Prince Edward Island/ Ile-du-Prince-Edouard		Newfoundland/ Terre-Neuve	
Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp	Agr Conv	Emp Emp
%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
59.4	46.5	91.4	89.4	82.0	58.4	87.8	70.7	77.5	64.9	44.4	57.4	86.8	79.5	92.9	88.2	96.7	89.9				
40.6	53.5	8.6	10.6	18.0	41.6	12.2	29.3	22.5	35.1	55.6	42.6	13.2	20.5	7.1	11.8	3.3	10.1				